

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๓๓ หมู่ ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ว่าที่ ร.ต.หญิง ทศนี พลอมาตย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘-๔๑๗๓-๐๘๑๐-๐๒-๑๔๙-๕๖๑๔ ต่อ ๑๐๒.....

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔	๒๙	๕	๕

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๕,๖๗๐.....บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๒๕,๖๗๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๑...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓๙.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....-.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....-.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือนมกราคม - เดือน กันยายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ และภาคีกลุ่มเป้าหมายเกิดความสามัคคีในการปฏิบัติงาน/กิจกรรมร่วมกันจนสำเร็จตามวัตถุประสงค์.....
- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ และภาคีเครือข่ายกลุ่มเป้าหมายได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม.....
- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสังคม.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย										
กลยุทธ์ที่ ...๕.. ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
๑. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใส	๑. เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรฯ ๒. เพื่อติดตามการดำเนินงานฯ ๓. เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕	คณะทำงานฯ	๓ ครั้ง	มีคำสั่งคณะทำงาน	๑,๔๗๐.-		✓	✓	✓	
๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน	เพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	กลุ่มบริหารฯ ศบส.๔	๑ ครั้ง	๓ ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. กิจกรรมยกย่องและเชิดชู “คนดี ศรี ศบส.๔” ภายใต้ คุณธรรมองค์กร “รู้พอเพียง มีวินัย ไม่ทุจริต มีจิตอาสา”	เพื่อยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจ ในการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	คณะทำงานฯ	๔ ครั้ง	๔ บุคคลต้นแบบ	๑,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓
๔. ศึกษาดูงานภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการเริ่มปฏิบัติตน ตามแนวพระราชดำริ ฯ และพร้อมนำไป ปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	บุคลากร ศบส.๔	๑ ครั้ง	เกิดการเรียนรู้และ นำไปปฏิบัติตาม	๕,๘๐๐.-		✓		
๕. กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์องค์กร / วัฒนธรรมองค์กร	๑. เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง การเป็นข้าราชการที่ ดี โดยการณรงค์ สวมชุดข้าราชการ ทุกวันจันทร์ และการสวมชุด ผ้าไทย ในวันศุกร์  ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงาน ปรับปรุงแก้ไขงาน และรักษาสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงานให้ดี ขึ้น โดยการจัดให้มี กิจกรรม ๕ ส.	คณะทำงานฯ	๔ ครั้ง	เกิดการรณรงค์ และปฏิบัติตาม ข้อตกลงร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๖. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	เพื่อเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกัน และเพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	คณะทำงานฯ	๑ ปีงบประมาณ	เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรมส่งเสริมขวัญและกำลังใจเพื่อนร่วมงานในวาระต่างๆ	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรัก ความผูกพันในองค์กร	คณะทำงานฯ	๑ ปีงบประมาณ	เกิดความรัก ความผูกพันของคนในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรมจิตอาสา ส่งต่อน้ำใจ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม และบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่สาธารณะ	คณะทำงานฯ	๓ ครั้ง		๑๗,๔๐๐.-		✓	✓	✓
รวม					๒๕,๖๗๐.-				