

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	15	62.5
หญิง	9	37.5
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	19	79.2
ลูกจ้างประจำ	0	0.0
พนักงานราชการ	3	12.5
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.0
จ้างเหมาบริการ	2	8.3
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0.0
25 - 40 ปี	11	45.8
41 - 55 ปี	7	29.2
56 ปี ขึ้นไป	6	25.0

จากตาราง 1 พบว่าเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 จำนวน 24 คน เพศชาย จำนวน 15 คน คิดเป็น 62.50 % เพศหญิงจำนวน 9 คน คิดเป็น 37.50 % เป็นประเมินตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 19 คน คิดเป็น 79.20 % พนักงานราชการจำนวน 3 คน คิดเป็น 12.50 % จ้างเหมาบริการ จำนวน 2 คน คิดเป็น 8.30 % โดยอยู่ช่วงอายุระหว่าง 25 – 40 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็น 45.80 % อายุระหว่าง 41 – 55 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็น 29.20 % อายุตั้งแต่ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็น 25 %

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	3.42	0.97	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมี ภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	1.50	0.51	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	3.21	0.83	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	3.54	0.59	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	1.88	0.61	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	3.38	0.49	ประจำ
รวม	2.83	0.67	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	3.50	0.59	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	1.92	0.78	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	3.54	0.59	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	3.38	0.49	ประจำ
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	1.58	0.83	ไม่เคย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	3.67	0.48	ประจำ
รวม	2.94	0.63	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	3.42	0.58	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	3.54	0.51	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	1.42	0.93	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	3.33	0.70	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	1.38	0.65	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	1.17	0.48	ไม่เคย
รวม	2.55	0.65	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	1.58	0.72	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.92	0.58	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	3.63	0.49	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	3.63	0.49	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	3.25	0.74	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	2.42	0.93	ส่วนน้อย
รวม	2.91	0.66	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	3.21	0.66	ส่วนใหญ่
2. ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันทได้รับความช่วยเหลือ	1.46	0.98	ไม่เคย
3. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉันท ด้วยความรักและเอาใจใส่	3.92	0.28	ประจำ
4. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	3.25	0.53	ส่วนใหญ่
5. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	3.75	0.44	ประจำ
6. ฉันทปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	3.58	0.72	ประจำ
รวม	3.20	0.61	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ทำเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.83	0.67	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.94	0.63	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.55	0.65	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.91	0.66	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	3.20	0.61	ส่วนใหญ่
รวม	2.89	0.65	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ได้ทำเป็นส่วนใหญ่

ว่าที่ ร.ต.หญิง ทศนี พลอามาตย์
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 กลุ่มบริหารงานทั่วไป
 ผู้จัดเก็บข้อมูลและผู้รายงานผล