

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สถานที่ตั้ง.....๘๘/ถพ.หมู่.๔.ตำบลตลาดขวัญ.อำเภอเมือง.จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ว่าที่ ร.ต.หญิง ทัศนี พลอามาตย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๕๔๑๗๓.๐๘๑๐.๐๒.๑๔๕๙.๕๖๑๔.๑๐๒.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔	๒๕	๑๐	๑๐

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๑๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๑๕๕,๑๙๐.....บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๕๕,๑๙๐.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

● หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนในการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๒๕.....คน

● หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๒๕.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือนมกราคม - เดือน กันยายน ๒๕๖๗

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ และภาคีกลุ่มเป้าหมายเกิดความสามัคคีในการทำงาน/กิจกรรมร่วมกันจนสำเร็จตามวัตถุประสงค์.....

● บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ และภาคีเครือข่ายกลุ่มเป้าหมายได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ต่อเนื่องสังคม.....

● บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสังคม.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<p>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p>กลยุทธ์ที่ ...๕... ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำงานที่ดีเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>										
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ	กลุ่มบริหารฯ ศบส.๔	๑ ครั้ง	มีคำสั่งคณะทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
๒. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นคุณธรรมต้นแบบ	๑. เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรฯ ๒. เพื่อติดตามการดำเนินงานฯ ๓. เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	คณะทำงานฯ	๓ ครั้ง	มีคำสั่งคณะทำงาน	๒,๐๙๐.-	✓	✓	✓		✓
๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ โสภะอาต ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเจตนารมณ์และข้อตกลงในการขับเคลื่อนการปฏิบัติ	กลุ่มบริหารฯ ศบส.๔	๑ ครั้ง	๑ ประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
๓. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	กลุ่มบริหารฯ ศบส.๔	๑ ครั้ง	๑ ประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
๔. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	แบบอย่างที่ดี	กลุ่มบริหารฯ ศบส.๔	๑ ครั้ง	๑ ประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๕. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการสละละเมิดทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการสละละเมิดทางเพศในการทำงาน	กลุ่มบริหารฯ ศบส.๔	๑ ครั้ง	๑ ประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			
๖. กิจกรรมรณรงค์และเชิญ “คนดี ศรี ศบส.๔” ภายใต้วงศ์กรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	เพื่อขยายเชิญ และเป็นขวัญกำลังใจในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	คณะทำงานฯ	๔ ครั้ง	๔ บุคคลต้นแบบ	๑,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓
๗. กิจกรรมรณรงค์ “สร้างชีวิตมีความสุข ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามแนวพระราชดำริฯ และพร้อมนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	คณะทำงานฯ	๑ กิจกรรม	เกิดการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติตาม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
๘. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านและแนวทงในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับ การประเมิน ITA	คณะทำงาน	๑ ครั้ง	หลักฐานที่ถูกต้องในการประเมิน ITA	๕,๐๐๐.-		✓	✓	
๙. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างจิตสาธารณะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานสู่องค์กรต้นแบบด้านจริยธรรม	เพื่อเกิดการเรียนรู้ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างจิตสาธารณะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานสู่องค์กรต้นแบบด้านจริยธรรม	กลุ่มบริหารฯ ศบส.๔	๑ ครั้ง	การพัฒนาสู่องค์กรต้นแบบ	๑๓๙,๘๕๐.-		✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๐. กิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์องค์กร / วัฒนธรรม องค์กร	เพื่อให้บุคลากร ใน หน่วยงานตระหนักถึง การเป็นข้าราชการที่ ดี และเพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงาน ปรับปรุงแก้ไขและ รักษาสีงามแวดล้อมใน สถานที่ทำงานให้ดีขึ้น	คณะทำงานฯ	๔ ครั้ง	เกิดการรักองค์กร และปฏิบัติตาม ข้อตกลงร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑๑. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์พันธกิจและปรัชญา การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรทั้ง ภายในและภายนอก ได้ รับทราบข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน	คณะทำงานฯ	๑ ปีงบประมาณ	เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑๒. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและกำลังใจเพื่อนร่วมงานใน วาระต่างๆ	เพื่อเป็นการสร้าง ขวัญและกำลังใจ บุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรัก ความ ผูกพันในองค์กร	คณะทำงานฯ	๑ ปีงบประมาณ	เกิดความรัก ความผูกพันของคน ในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑๓. กิจกรรมจิตอาสา ส่งต่อน้ำใจ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงาน รู้จักเสียสละเพื่อ ส่วนรวม และบำเพ็ญ ประโยชน์ในพื้นที่ สาธารณะ	คณะทำงานฯ	๓ ครั้ง		๖,๒๕๐.-	✓	✓	✓	✓	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						๑๕๔,๑๙๐.-	(หนึ่งแสนห้าหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)			

หมายเหตุ : งบประมาณที่ใช้ บูรณาการร่วมกับโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและยกระดับการบริหารจัดการองค์กรแห่งคุณภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณที่ ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประวิทย์ สัพพะเศษ)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔