



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ 2566
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข



1426 สายด่วน
กรม สบส.



เดือนมีนาคม 2566

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 ให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งนี้ได้กำหนดแนวทางให้เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาลการปฏิรูปด้านสาธารณสุข ตลอดเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี พ.ศ.2562-2566 “ เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม ” และวิสัยทัศน์หน่วยงาน “ เป็นหน่วยงานส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนและพัฒนาเครือข่ายให้ประชาชนได้รับความคุ้มครองด้านระบบบริการสุขภาพภาคประชาชนและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพอย่างยั่งยืน ”

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ฉบับนี้ประกอบด้วยเนื้อหาสาระที่สำคัญ 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ทิศทางแนวทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี 2566 - 2568 นโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2566

ส่วนที่ 2 ทิศทางแนวทางการดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รหัสงบประมาณและรหัสกิจกรรมหลักกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี 2566

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่ายภาคประชาชน และประชาชนผู้ที่สนใจ ไม่มากก็น้อย

| | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ 1 แนวทางการดำเนินงาน ระดับกระทรวง | |
| แนวทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | 4 |
| นโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | 5 |
| แผนงาน/โครงการกระทรวงสาธารณสุข ตามยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน | 13 |
| ส่วนที่ 2 แนวทางการดำเนินงาน ระดับกรม | |
| แนวทางการดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | 15 |
| ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ สู่แผนปฏิบัติราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | 17 |
| นโยบายการดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | 18 |
| แผนปฏิบัติการของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | 20 |
| การเชื่อมโยงตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | 24 |
| ภาพรวมตัวชี้วัดพระราชบัญญัติรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 | 26 |
| ส่วนที่ 3 แนวทางการดำเนินงาน ระดับหน่วยงาน | |
| ข้อมูลทั่วไป | 33 |
| ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 | 35 |
| แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 (แยกรายโครงการ) | 36 |
| สำเนาโครงการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 ที่ได้รับการอนุมัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | 43 |

ส่วนที่ 1

แนวทางการดำเนินงาน ระดับกระทรวง

แนวทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



แผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



นโยบายมุ่งเน้นการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นโยบายมุ่งเน้นการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดย นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

อ้างอิง : การประชุมสื่อสารนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2565

- กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจโดยการเสริมสร้างสุขภาพความแข็งแรงให้ประชาชนมีพลังในการดำเนินชีวิตและใช้ความเข้มแข็งทางสาธารณสุข สร้างรายได้ สร้างเศรษฐกิจของประเทศสู่เป้าหมาย “ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจไทยเข้มแข็ง ประเทศไทยแข็งแรง” ในปี 2566 จะพัฒนาการสาธารณสุขของไทย ผ่านการขับเคลื่อนนโยบายโดยมุ่งเน้น 5 ประการสำคัญ ได้แก่

1. ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้น

1.1 เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพปฐมภูมิที่บ้านและชุมชน โดย “3 หมอ” คนไทยทุกคนควรมีหมอประจำตัวดูแลสุขภาพเมื่อเจ็บป่วย ได้รับการรักษา ส่งต่อ เพิ่มสวัสดิการและศักยภาพ อสม. สนับสนุนทรัพยากรและพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและโรงพยาบาลชุมชนให้เข้มแข็ง เชื่อมต่อการรักษาโดยใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อดูแลประชาชนที่บ้านและชุมชนอย่างใกล้ชิด ลดภาระและค่าใช้จ่ายของประชาชนในการเดินทางมาโรงพยาบาล ในการนี้ระบบหลักประกันสุขภาพต้องเอื้อให้การดูแลในชุมชนเป็นไปอย่างเข้าถึงและครอบคลุม กรณีการเจ็บป่วยเรื้อรัง การเยี่ยมบ้านและการให้การรับยาเป็นไปอย่างต่อเนื่องไม่ว่าจะเป็นโรคทางกายหรือทางจิตเวช

1.2 การสร้างโอกาสเข้าถึงระบบบริการสุขภาพของรัฐอย่างเป็นธรรม สะดวกและรวดเร็ว พัฒนาโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของชุมชน” ที่สวยงาม สะอาด ทันสมัย ให้บริการดูญาติมิตร มีคุณภาพ ลดขั้นตอน ลดเหลื่อมล้ำ ลดค่าใช้จ่ายด้วยพลังงานทดแทนเพิ่มประสิทธิภาพบริหารการเงินการคลังเพื่อพัฒนาโรงพยาบาลเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม” เพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลศูนย์” ให้พร้อมต่อการรักษาขั้นสูง โดยเฉพาะโรคซึ่งเป็นสาเหตุการตายสำคัญของคนไทย จัดตั้งกองทุนพัฒนาบริการทางการแพทย์พร้อมกับ “พัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพไร้รอยต่อ” เชื่อมโยงบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ทูติยภูมิ และตติยภูมิ เข้าด้วยกันทั้งภาครัฐทุกสังกัด เพื่อลดแออัด ลดระยะเวลาการรอคอย และลดอัตราการเสียชีวิต ที่สำคัญต้องเน้นการดูแลแบบองค์รวมทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต

2. ยกระดับการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง

2.1 ปรับเปลี่ยนการสื่อสารสุขภาพให้ประชาชนเข้าถึงง่าย ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และมีความรอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ สามารถดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชนและสังคมให้แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ

2.2 ชุมชนเข้มแข็งร่วมพลังสร้างสุขภาพดี ประชาชนมีส่วนร่วมดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัวให้แข็งแรง สร้างแรงจูงใจ เปลี่ยนค่าใช้จ่ายในการรักษาคืนมูลค่าให้กับประชาชน เพิ่มสิทธิพิเศษทางภาษี สิทธิประโยชน์และสวัสดิการด้านสาธารณสุข พัฒนากฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติที่จะส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น ในการร่วมสร้างสุขภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยให้แข็งแรงได้ออกกำลังกายได้รับอาหารที่ปลอดภัยอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพที่ดี สามารถลดการเจ็บป่วยได้

3. ผู้สูงอายุต้องได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบและทั่วถึง

ส่งเสริมให้สูงวัยอย่างแข็งแรงโดยครอบครัวและชุมชน บูรณาการดูแลผู้สูงอายุทั้งร่างกายและจิตใจ และภาวะสมองเสื่อมให้ได้รับการคัดกรองสุขภาพ ประเมินความเสี่ยงโรค การป้องกันปัญหาสุขภาพตลอดจนการดูแลระยะยาว (Long term care) สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ที่จะช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ เช่น แวนสายตา ผ้าอ้อม ฟันปลอม สนับสนุนโรงพยาบาลทุกระดับให้มีคลินิกผู้สูงอายุเพื่อเป็นช่องทางที่สามารถเข้าถึงบริการได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น

4. นำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ สมุนไพรและภูมิปัญญาไทย การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกขยายสู่การเป็นศูนย์กลางการบริการสุขภาพ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของภูมิภาคและประชาชนคนโลกต่อยอดทางเศรษฐกิจเพิ่มรายได้ประชาชนและประเทศ

5. ข้อมูลสุขภาพเป็นของประชาชนและเพื่อประชาชน

พัฒนาข้อมูลดิจิทัลสุขภาพของประชาชนที่มีมาตรฐานและธรรมาภิบาล เชื่อมโยงเป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ประชาชนได้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพตนเอง สามารถใช้บริการสาธารณสุขได้ทุกที่อย่างต่อเนื่องและรัฐใช้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น





นโยบายมุ่งเน้น ปี 2566

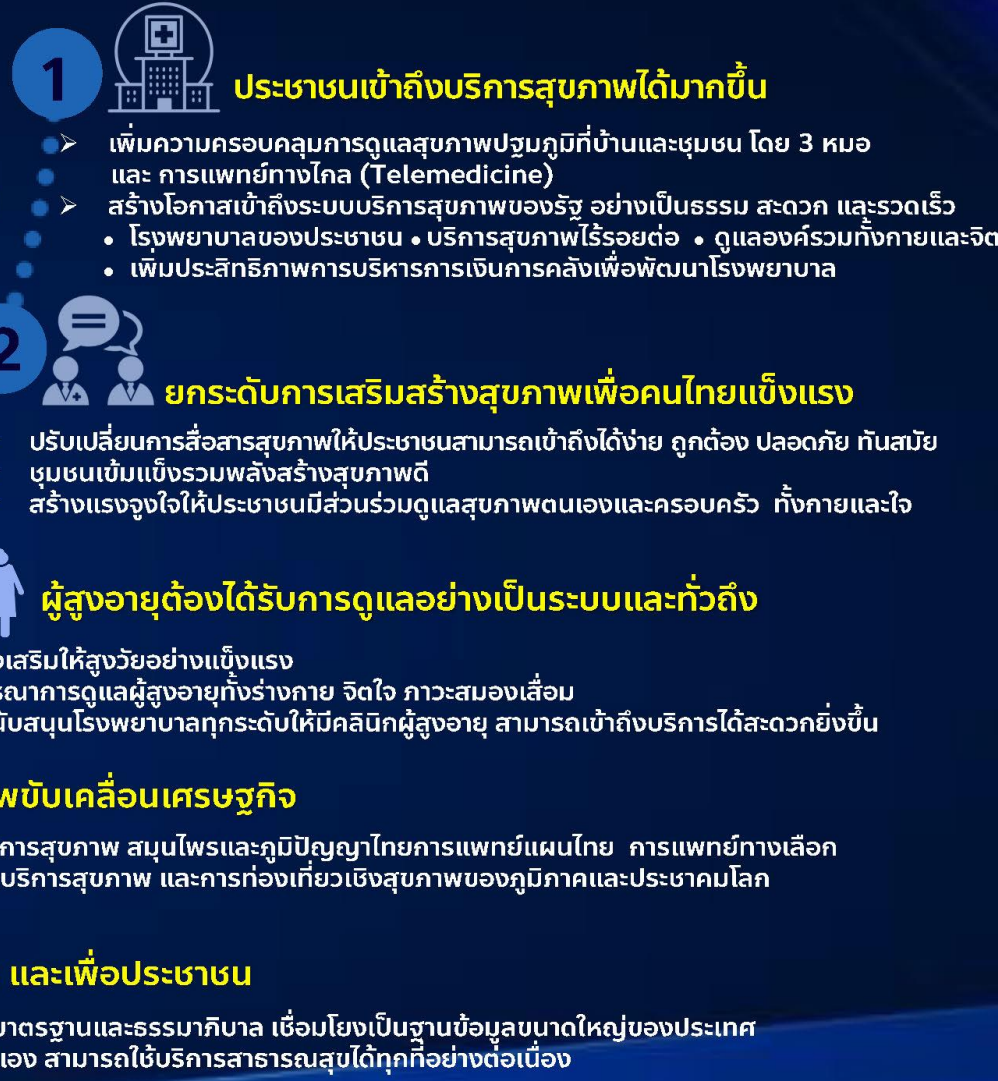
นายอนุทิน ชาญวีรกูล

รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

คนไทยสุขภาพดี เศรษฐกิจมั่นคง (Health for Wealth)

สู่เป้าหมาย

“ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจไทยเข้มแข็ง ประเทศไทยแข็งแรง”



นโยบายมุ่งเน้นการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดย ดร.สาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข

อ้างอิง : การประชุมสื่อสารนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2565

➤ “ดูแลกาย รักษาใจ สร้างภูมิคนไทย ก้าวต่อไป แข็งแรง”

1) ส่งเสริมการดูแลสุขภาพประชาชนทุกช่วงวัยให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

- 1.1) ส่งเสริมและดูแลให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีทุกช่วงวัย เริ่มตั้งแต่มารดาและทารก เด็กปฐมวัย วัยเรียนวัยรุ่น วัยทำงานและผู้สูงอายุ
- 1.2) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy) เพื่อให้สามารถดูแลตัวเองได้ (Self - care)
- 1.3) ยกกระดับและเพิ่มขีดความสามารถ อสม. ให้เป็น Smart อสม. เพื่อดูแลและให้ข้อมูลประชาชนเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ

2) สร้างเสริมสุขภาพเชิงป้องกันให้กับประชาชน

- 2.1) ส่งเสริมให้ประชาชนมีกิจกรรมทางกายและการดูแลสุขภาพเชิงป้องกันโดยการใช้หลัก 3 อ. (อาหาร ออกกำลังกาย และอารมณ์)
- 2.2) สนับสนุนการบริโภคอาหารเป็นยา เน้นการบริโภคอาหารและสมุนไพรที่เป็นประโยชน์ต่อร่างกายและยกระดับและสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ร่างกาย
- 2.3) ส่งเสริมให้ประชาชนทุกวัยได้มีการออกกำลังกาย (โครงการก้าวหัวใจ) เพื่อให้มีสุขภาพที่แข็งแรง
- 2.4) นขยกยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถ อสม. ให้เป็น Smart อสม. เพื่อดูแลและให้ข้อมูลประชาชนเพื่อเสริมสร้างสุขภาพเชิงป้องกัน

3) ผลักดันการใช้ทรัพยากรสาธารณสุขเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

- 3.1) ส่งเสริมและสนับสนุนการบริโภคผักพื้นบ้านและสมุนไพรไทยตามนโยบายอาหารเป็นยา
- 3.2) ส่งเสริมการใช้และพัฒนาสมุนไพรภายในประเทศและผลิตภัณฑ์การแพทย์แผนไทยเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสนับสนุนการส่งออกเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ
- 3.3) ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและยกระดับให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (medical hub)

4) พัฒนาระบบการให้สาธารณสุขเพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ

- 4.1) ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการให้สามารถลงทุนและดำเนินธุรกิจสุขภาพในประเทศโดยมีมาตรการ ลดขั้นตอน Fast track
- 4.2) ส่งเสริมการให้บริการและอำนวยความสะดวกนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เข้ามาใช้บริการระบบสุขภาพในประเทศ
- 4.3) ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการให้มาลงทุนในพื้นที่ EEC โดยสร้างความเชื่อมั่นด้านระบบบริการสาธารณสุข
- 4.4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการขออนุญาตของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกอบการแต่คงไว้ซึ่งความปลอดภัย คุณภาพและประสิทธิผลของผลิตภัณฑ์



นโยบายมุ่งเน้น ปี2566

“ดูแลกาย รักษาใจ สร้างภูมิคนไทย ก้าวต่อไปแข็งแรง”



ส่งเสริมการดูแลสุขภาพประชาชนทุกช่วงวัยให้มีสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดี

- ส่งเสริมและดูแลให้ประชาชนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี ทุกช่วงวัย เริ่มตั้งแต่มารดาและการรก เด็กปฐมวัย วัยเรียนวัยรุ่น วัยทำงาน และผู้สูงอายุ
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy) เพื่อให้สามารถดูแลตัวเองได้ (Self-Care)
- ยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถ อสม. ให้เป็น Smart อสม. เพื่อดูแลและให้ข้อมูลประชาชนเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ



สร้างเสริมสุขภาพเชิงป้องกันให้กับประชาชน

- ส่งเสริมให้ประชาชนมีกิจกรรมทางกายและการดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน โดยการใช้หลัก 3 อ. (อาหาร ออกกำลังกาย และอารมณ์)
- สนับสนุนการบริโภคอาหารเป็นยา เน้นการบริโภคอาหารและสมุนไพรที่เป็นประโยชน์ต่อร่างกายและยกระดับและสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ร่างกาย
- ส่งเสริมให้ประชาชนทุกช่วงวัยได้มีการออกกำลังกาย (โครงการก้าวทำใจ) เพื่อให้มีสุขภาพที่แข็งแรง
- ยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถ อสม. ให้เป็น Smart อสม. เพื่อดูแลและให้ข้อมูลประชาชนเพื่อเสริมสร้างสุขภาพเชิงป้องกัน



ผลักดันการใช้ทรัพยากรสาธารณสุขเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการบริโภคผักพื้นบ้านและสมุนไพรไทยตามนโยบายอาหารเป็นยา
- ส่งเสริมการใช้และพัฒนาสมุนไพรภายในประเทศและผลิตภัณฑ์การแพทย์แผนไทย เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสนับสนุนการส่งออกเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ
- ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและยกระดับให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical Hub)



พัฒนาระบบการให้บริการสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการให้สามารถลงทุนและดำเนินธุรกิจสุขภาพในประเทศ โดยมีมาตรการลดขั้นตอน Fast Track
- ส่งเสริมการให้บริการและอำนวยความสะดวกนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เข้ามาใช้บริการระบบสุขภาพในประเทศ
- ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการให้มาลงทุนในพื้นที่ EEC โดยสร้างความเชื่อมั่นด้านระบบบริการสาธารณสุข
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อลดระยะเวลาและขั้นตอนการขออนุญาตของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกอบการแต่คงไว้ซึ่งความปลอดภัย คุณภาพและประสิทธิผลของผลิตภัณฑ์

นโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดย นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างอิง : การถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุมชัยนาทนเรนทร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- การขับเคลื่อนระบบสาธารณสุข ใน 3 ปี จากนี้ เป็นโอกาสในการพัฒนาระบบสาธารณสุขให้เข้มแข็ง มีความมั่นคงทางสุขภาพยิ่งขึ้น โดยครอบคลุมทั้งมิติสุขภาพ มิติสังคม มิติเศรษฐกิจด้วย
แนวนโยบาย “สุขภาพคนไทยเพื่อสุขภาพประเทศไทย” โดยมุ่งเน้น 6 ประเด็นหลัก ได้แก่
 - 1) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกกระตือรือร้นการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ เชิงรุก ทันสมัย สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องเป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว โดยร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กร ชุมชน เพื่อให้เกิดความไว้วางใจต่อ “กระทรวงสาธารณสุข” และพัฒนาศักยภาพคนไทยทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย ใจ ของตนเอง ครอบครัว และชุมชนให้แข็งแรง
 - 2) ยกย่องระบบบริการรองรับสังคมสูงวัยและลดอัตราตายโรคสำคัญ
 - 2.1) สร้างเสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพ 3 หมอ โดยพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นผู้นำด้านสุขภาพในชุมชน เพื่อศักยภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้เป็นจุดเชื่อมต่อสำคัญของการดูแลสุขภาพชุมชนสู่โรงพยาบาล ใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง เชื่อมโยงให้ประชาชนได้รับการดูแลแบบ “ใกล้ตัว ใกล้บ้าน ใกล้ใจ” ได้อย่างเป็นรูปธรรม
 - 2.2) ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน” มีสถานที่สิ่งแวดล้อม สะอาด สวยงาม ประชาชนเข้ารับบริการได้อย่างสะดวก เข้าถึงง่าย ลดการแออัด ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัย บริการมีคุณภาพ ใส่ใจคุณภาพ และบริหารการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด
 - 2.3) เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายไร้รอยต่อ “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง” บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการใช้และแบ่งปันทรัพยากร เพื่อลดการเสียชีวิตจากโรคสำคัญ เร่งดำเนินการในกลุ่มผู้สูงอายุ อุบัติเหตุ โรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ โรคไต มะเร็ง สุขภาพจิต
 - 3) ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล
 - 3.1) โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine) เพิ่มการเข้าถึงบริการ ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ปรับปรุงให้โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งมีหน่วยรับผิดชอบ เพื่อขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุขให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม
 - 3.2) พัฒนารับข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขอย่างไร้รอยต่อและพัฒนาระบบสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - 3.3) เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology) เพื่อการแพทย์ระดับโมเลกุล (Molecular medicine) เพื่อการวินิจฉัยโรคที่แม่นยำ การดูแลรักษา การสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ตามลักษณะเฉพาะทางพันธุกรรมอย่างครบวงจร (Precision medicine) รวมถึงการใช้ยาเฉพาะบุคคลตามลักษณะทางพันธุกรรม (Precision medicine)

- 4) ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศในอนาคต ผลักดันกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง ระบบและกลไกบัญชาการเหตุการณ์ฉุกเฉิน การบริหารจัดการทรัพยากรการบริหารจัดการทรัพยากร การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข ระบบข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสารอย่างบูรณาการทุกภาคส่วน
- 5) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ ด้านบริการทางการแพทย์ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ บริการวิชาการและงานวิจัย การส่งเสริมสุขภาพ สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สมุนไพร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
- 6) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น
 - 6.1) เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T ได้แก่ Trust สร้างความไว้วางใจกับประชาชน ฝ่ายนโยบาย ฝ่ายต่างประเทศ บุคลากรและเครือข่าย Teamwork & Talent ทำงานเป็นทีมและสนับสนุนคนเก่งที่สร้างการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ดี Technology ใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลิตภาพและบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ Targets ทำงานแบบมุ่งเป้าหมายสามารถจัดการทรัพยากร
 - 6.2) บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน มีความสามารถในการปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤติทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีพลัง โดยมีเป้าหมายและค่านิยมร่วมกัน เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**“สุขภาพคนไทย
เพื่อสุขภาพประเทศไทย”**

หลักปฏิบัติในการทำงาน

ท ทำทันที

ท ทำต่อเนื่อง

ท ทำและพัฒนา



เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกกระตือรือร้นการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ

- เสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสามหมอ
- ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน”
- เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายโดย “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง”

ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

- โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

- เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศในอนาคต

ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ

- สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สมุนไพร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T Trust Teamwork & Talent Technology Target
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

แผนงาน/โครงการ กระทรวงสาธารณสุข ตามยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 4 ด้าน

| แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงสาธารณสุข | | | | |
|--|--|---|---|---|
| วิสัยทัศน์ | เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี | | | |
| พันธกิจ | พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน | | | |
| แผนปฏิบัติการกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๖ | ๑. เนื่องส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นหลัก (FP&P Excellence) | ๒. เนื่องบริการเป็นหลัก (Service Excellence) | ๓. เนื่องบุคลากรเป็นหลัก (People Excellence) | ๔. เนื่องบริหารเป็นหลัก ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) |
| แผนงาน/โครงการ | <p>๑) แผนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาและสร้าง ศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร <p>๒) แผนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) <p>๓) แผนงานการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ <p>๔) แผนงานการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม | <p>๕) แผนงานการพัฒนากระบวนการแพทย์ปฐมภูมิ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม. <p>๖) แผนงานการพัฒนากระบวนการสุขภาพ (Service Plan)</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ โครงการป้องกันและควบคุมการติดต่อด้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๕ สาขาหลัก โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด โครงการการริบาสฟื้นฟูระยะกลาง (Intermediate Care; IMC) โครงการพัฒนาระบบบริการ One Day Surgery : ODS โครงการกัญชาทางการแพทย์ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สป.* | <p>๑๐) แผนงานการพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข <p>๗) แผนงานการพัฒนากระบวนการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ <p>๘) แผนงานการพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ <p>๙) แผนงานอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์ | <p>๑๑) แผนงานการพัฒนาธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ <p>๑๒) แผนงานการพัฒนากระบวนการสารสนเทศด้านสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ <p>๑๓) แผนงานการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ ๓ กองทุน โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง <p>๑๔) แผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนางานวิจัย / นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์ |

* เป็นโครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพภาพรวม สป.

ส่วนที่ 2

แนวทางการดำเนินงาน ระดับกรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แนวทางการดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์
2. ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
3. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมทางการแพทย์ในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล และพัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

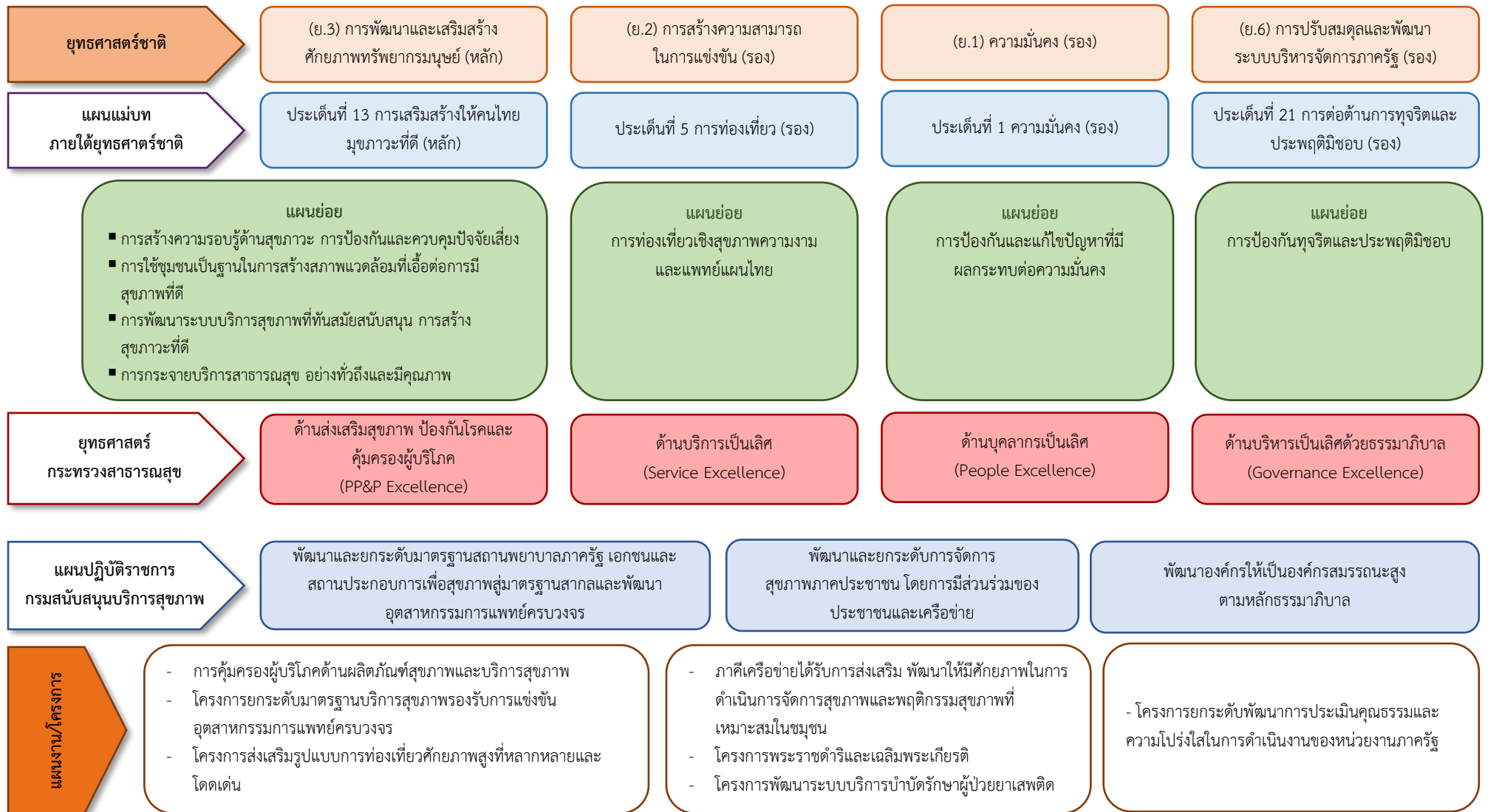
1. พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพและกลไกการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาล ภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐานสากล
2. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
3. พัฒนาและขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร
4. พัฒนาและขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย
5. พัฒนาการวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพ และการจัดการสุขภาพภาคประชาชน
6. พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของระบบบริการจัดการองค์กร

อัตลักษณ์กรม

เป็นผู้บริหารจัดการให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพและเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน

ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข สู่แผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



นโยบายการดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นโยบายการดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โดย นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

อ้างอิง : แผนปฏิบัติการราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1

การพัฒนาทางด้านสาธารณสุขตาม
แนวพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ

2

สื่อสาร สร้างความรู้ด้านสุขภาพ
แก่ประชาชน

3

เสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ

4

คุ้มครองผู้บริโภค
จากการรับบริการสุขภาพ

5

พัฒนานวัตกรรมบริการทางการแพทย์

6

ยกระดับการออกแบบโรงพยาบาล
ให้มีความทันสมัย

7

เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสุขภาพผ่านการ
ให้บริการทางการแพทย์ที่มีศักยภาพสูง
และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

8

พัฒนาองค์กรสู่การเป็น
Digital Department

นโยบายการดำเนินงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นโยบายกำกับองค์กรที่ดี

อ้างอิง : แผนปฏิบัติการการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

สร้างระบบการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ โดยมุ่งเน้น การหาฉันทามติที่เกิดประโยชน์ต่อสังคมไทย

2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.1 มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกในการให้บริการสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาค

2.2 พัฒนาระบบการเรียนรู้ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสามารถตอบสนองได้ครอบคลุมทุกกลุ่ม

2.3 ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ คำชมเชยเกี่ยวกับบริการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. ด้านองค์กร

3.1 มุ่งมั่นในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับของสังคม และบรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเกิดความคุ้มค่า

3.2 สร้างและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของทีมบุคลากรเพื่อให้องค์กรมีความเข้มแข็งสามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

3.3 ส่งเสริมให้เกิดระบบสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติภารกิจของบุคลากรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

4.1 มุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากรมีสมรรถนะที่สามารถตอบสนองความต้องการและคาดหวังของผู้รับบริการ โดยให้กระบวนการบริหารการจัดการความรู้ที่เหมาะสม

4.2 เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ขององค์กร เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติการของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

อ้างอิง : แผนปฏิบัติการของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. แผนงานการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงานการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 6 แผนงาน ดังนี้

- 1.1 แผนงานที่ 1 **แผนงานบุคลากรภาครัฐ**
 - ผลผลิตที่ 1 งบบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- 1.2 แผนงานที่ 2 **แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**
 - ผลผลิตที่ 2 การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ
 - ผลผลิตที่ 3 ภาควิชาหรือหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีศักยภาพในการดำเนินการจัดการสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมในชุมชน
โครงการสนับสนุนองค์กรเอกชนสาธารณสุขประโยชน์ในการพัฒนาสาธารณสุข (งบรายจ่ายอื่น)
- 1.3 แผนงานที่ 3 **แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี**
 - โครงการที่ 4 โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ
 - โครงการที่ 5 โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย
ค่าป่วยการในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) (งบรายจ่ายอื่น)
 - โครงการที่ 6 โครงการยกระดับมาตรฐานบริการสุขภาพรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมบริการสุขภาพครบวงจร
- 1.4 แผนงานที่ 4 **แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด**
 - โครงการที่ 7 โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด
- 1.5 แผนงานที่ 5 **แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว**
 - โครงการที่ 8 โครงการส่งเสริมรูปแบบการท่องเที่ยวศักยภาพสูงที่หลากหลายและโดดเด่น
- 1.6 แผนงานที่ 6 **แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
 - โครงการที่ 9 โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

2. แผนปฏิบัติราชการ

2.1 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมบริการแพทย์ครบวงจร

- เป้าประสงค์

- 1) สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- 2) ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่ปลอดภัย
- 3) อุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมีศักยภาพในการแข่งขันในระดับนานาชาติ

- ตัวชี้วัด

- 1) ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- 2) ร้อยละของข้อร้องเรียนและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการที่ได้รับการเฝ้าระวัง สุ่มตรวจ และแก้ไข
- 3) จำนวนผลงานที่แสดงว่าอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมีศักยภาพที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- 4) อันดับความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในระดับนานาชาติ

- กลยุทธ์

- 1) พัฒนาและยกระดับเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้เป็นมาตรฐานหลักของประเทศไทยและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- 2) พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด
- 3) พัฒนาและเพิ่มกลไกการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย
- 4) พัฒนาระบบข้อมูลให้ประชาชนเข้าถึงสถานพยาบาลข้อมูลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการรับรองคุณภาพและความปลอดภัย
- 5) พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันระดับนานาชาติของอุตสาหกรรมบริการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพครบวงจร
- 6) พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันระดับนานาชาติของอุตสาหกรรมบริการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพครบวงจร

- แผนงาน/กิจกรรมสำคัญ

- 1) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 1 การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

- (1) กิจกรรมบริหารจัดการองค์กร
- (2) กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (3) กิจกรรมส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

2) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี

โครงการที่ 3 การยกระดับมาตรฐานบริการสุขภาพรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

(1) กิจกรรมพัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานสากลรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

3) แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

(1) กิจกรรมส่งเสริม พัฒนา เมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

2.2 แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

- เป้าประสงค์

1) ประชาชน ครอบครัวและชุมชนพึ่งพาตนเองได้ด้านสุขภาพ

- ตัวชี้วัด

1) อัตราของประชาชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้

2) ร้อยละของครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ

3) ร้อยละของชุมชน/ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตที่มีศักยภาพในการจัดการและพึ่งพาตนเองได้ด้านสุขภาพอย่างยั่งยืน

4) อัตราของประชาชนในพื้นที่ชายแดน พื้นที่ห่างไกล ถิ่นทุรกันดาร และพื้นที่พิเศษด้านความมั่นคงเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ

- กลยุทธ์

1) เสริมสร้างและพัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

2) เสริมสร้างและพัฒนาให้ครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ

3) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการสุขภาพแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย

4) พัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสุขภาพพระราชา

- แผนงาน/กิจกรรมสำคัญ

1) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิตที่ 2 ภาคีเครือข่ายได้รับการส่งเสริม พัฒนา ให้มีศักยภาพในการดำเนินการจัดการสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมในชุมชน

(1) กิจกรรมส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนและพัฒนา

ความรอบรู้ด้าน

สุขภาพและการสื่อสารสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

2) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีความสุขภาวะที่ดี

โครงการที่ 1 โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ

(1) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย

(1) กิจกรรมพัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองที่ถูกต้องเหมาะสม

(2) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

3) แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

(1) เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ยาเสพติดและผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

2.3 แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

- เป้าประสงค์

1) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

- ตัวชี้วัด

1) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

- กลยุทธ์

1) พัฒนาและยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพองค์กร

2) ส่งเสริม พัฒนา ระบบการบริหารอัตรากำลังและศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

3) พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

4) ส่งเสริมและสนับสนุนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

5) พัฒนาคุณภาพชีวิตและจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่บุคลากร

- แผนงาน/กิจกรรมสำคัญ

1) แผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการที่ 1 โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(1) กิจกรรมปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ผังความเชื่อมโยงตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

| ผลสัมฤทธิ์ | เป้าหมายการให้บริการ | ผลผลิต | กิจกรรม |
|--|---|--|--|
| - ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ (ร้อยละ 80) | - ร้อยละของประชาชนและชุมชน กลุ่มเป้าหมาย มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 75) | - ร้อยละของประชาชนและชุมชน กลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 75) - ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน (ร้อยละ 75) - จำนวนสุศาลาพระราชทานได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ (17 แห่ง) | - ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน (ร้อยละ 75) - ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ 75) - ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 75) - ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ร้อยละ 75) - จำนวนสุศาลาพระราชทานได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ (17 แห่ง) |
| - ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 80) | - ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ 80) | - ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 80) | - ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 80) |
| - ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 70) | - ร้อยละข้อร้องเรียนและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 98) | | |

| ผลสัมฤทธิ์ | เป้าหมายการให้บริการ | ผลผลิต | กิจกรรม |
|---|--|---|---|
| | - ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ (ร้อยละ 10) | - ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ (ร้อยละ 10) | - ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ร้อยละ 10) |
| บูรณาการการสร้างรายได้จากท่องเที่ยว | - อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 10) | - อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 10) | - อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 10) |
| บูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด | | - จำนวนชุมชนกลุ่มเป้าหมายที่ อสม. บัดดีมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตาม ดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด (3,900 ชุมชน) | - จำนวนชุมชนกลุ่มเป้าหมายที่ อสม. บัดดีมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตาม ดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด (3,900 ชุมชน) |
| บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 95) | - ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 95) | - ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 95) |
| การเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร | | | - จำนวนระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (2 ระบบ) 1. ระบบทะเบียนครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ 2. ระบบการพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (รายสายงาน) - จำนวนระบบเทคโนโลยีในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรดิจิทัล (3 ระบบ) |

ภาพรวมตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|---|-------------|-----------------|-----------------------------------|
| ระดับผลสัมฤทธิ์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | | | | |
| 1. ร้อยละของประชาชนวัยเด็กวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง | ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ร้อยละ 80 | เชิงปริมาณ | กองสุขศึกษา |
| 2. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ | 2.1 ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด | ร้อยละ 80 | เชิงปริมาณ | กองวิศวกรรมการแพทย์ |
| | 2.2 ร้อยละของสถานพยาบาลภาคเอกชนกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด | ร้อยละ 80 | เชิงปริมาณ | กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ |
| | 2.3 ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด | ร้อยละ 80 | เชิงปริมาณ | กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ |
| 3. ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานบริการสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด | 3.1 ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานบริการสุขภาพภาคเอกชนที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ร้อยละ 70 | เชิงปริมาณ | กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ |
| | 3.2 ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานบริการสุขภาพภาครัฐที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด | ร้อยละ 70 | เชิงปริมาณ | กองวิศวกรรมการแพทย์ |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก | ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|---|---|-------------|-----------------|--|
| แผนงานบุคลากร | | | | | |
| ผลผลิตที่ 1 : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ | | | | | |
| ตัวชี้วัดผลผลิตที่ 1 ร้อยละของการเบิกจ่ายของรายการค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการภาครัฐ (ร้อยละ 100) | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 : ค่าใช้จ่ายบุคลากรในการคุ้มครองผู้บริโภค | 1. ร้อยละของการเบิกจ่ายของรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ | ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ร้อยละ 100 | เชิงปริมาณ | ทุกหน่วยงาน (ภารกิจทุกหน่วยงานต้องดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด) |
| แผนงานพื้นฐาน | | | | | |
| ผลผลิตที่ 1 : การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ | | | | | |
| ตัวชี้วัดผลผลิตที่ 1 ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 80) | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 : บริหารจัดการองค์กร | 2. จำนวนระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (2 ระบบ) | 2.1 ระบบทะเบียนครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ | 1 ระบบ | เชิงปริมาณ | สำนักงานเลขาธิการกรม |
| | | 2.2 ระบบการพัฒนาบุคลากรรายตำแหน่ง (รายสายงาน) | 1 ระบบ | เชิงปริมาณ | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| กิจกรรมที่ 2 : สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | 3. จำนวนระบบเทคโนโลยีในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรดิจิทัล (3 ระบบ) | ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | 3 ระบบ | เชิงปริมาณ | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก | ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|---|---|-------------|-----------------|-----------------------------------|
| กิจกรรมที่ 3 : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ | 4. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด | 4.1 ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด | ร้อยละ 80 | เชิงปริมาณ | กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ |
| | | 4.2 ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด | ร้อยละ 80 | เชิงปริมาณ | |

ผลผลิตที่ 2 : ภาควิชาเครือข่ายได้รับการส่งเสริม พัฒนาให้มีศักยภาพในการดำเนินการจัดการสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมในชุมชน

ตัวชี้วัดผลผลิตที่ 2 ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน (ร้อยละ 60)

| | | | | | |
|--|--|---------------------------|-----------|------------|------------|
| กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ภาควิชาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนและพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและการสื่อสารสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย | 5. ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน | ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ร้อยละ 75 | เชิงปริมาณ | กองสุศึกษา |
|--|--|---------------------------|-----------|------------|------------|

แผนงานยุทธศาสตร์

โครงการที่ 1 : โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ

ตัวชี้วัดโครงการที่ 1 จำนวนสุขศาลาพระราชทานได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ (10 แห่ง)

| | | | | | |
|--|---|---------------------------|---------|------------|-------------|
| กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | 6. จำนวนสุขศาลาพระราชทานได้รับการรับรองมาตรฐานการให้บริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ระดับคุณภาพ | ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | 17 แห่ง | เชิงปริมาณ | กลุ่มแผนงาน |
|--|---|---------------------------|---------|------------|-------------|

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก | ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|-------------|----------------------|----------------------|-------------|-----------------|----------------------|
|-------------|----------------------|----------------------|-------------|-----------------|----------------------|

โครงการที่ 2 : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย

ตัวชี้วัดโครงการที่ 2 ร้อยละของประชาชนและชุมชนกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 75)

| | | | | | |
|---|--|---------------------------|-----------|------------|-----------------------------|
| กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองที่ถูกต้องเหมาะสม | 7. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี | ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ร้อยละ 75 | เชิงปริมาณ | กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน |
| | 8. ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด | ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ร้อยละ 75 | เชิงปริมาณ | กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน |
| กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน | 9. ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต | ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ร้อยละ 75 | เชิงปริมาณ | กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน |

โครงการที่ 3 : โครงการยกระดับมาตรฐานบริการสุขภาพรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ตัวชี้วัดโครงการที่ 3 ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (ร้อยละ 5)

| | | | | | |
|--|--|---|----------|------------|-----------------------------------|
| กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เข้าสู่มาตรฐานสากลรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร | 10. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ร้อยละ 5) | 10.1 ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล | ร้อยละ 5 | เชิงปริมาณ | กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ |
| | | 10.2 ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล | ร้อยละ 5 | เชิงปริมาณ | กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก | ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|--|---------------------------|----------------|-----------------|-----------------------------|
| แผนบูรณาการ | | | | | |
| แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดผู้ติดยาเสพติด | | | | | |
| ตัวชี้วัดโครงการที่ 1 ร้อยละของ อสม. บัดดี ที่ติดตาม ดูแลผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัดอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ 50) | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม | 13. จำนวนชุมชนกลุ่มเป้าหมายที่ อสม. บัดดี มีส่วนร่วมในกระบวนการติดตาม ดูแลให้ความช่วยเหลือผู้เข้ารับหรือผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามเกณฑ์ที่กำหนด | ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | 3,900 ชุมชน | เชิงปริมาณ | กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน |
| แผนบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว | | | | | |
| โครงการที่ 1 : โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ | | | | | |
| ตัวชี้วัดโครงการที่ 1 อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 5) | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 : ส่งเสริม พัฒนา เมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ | 14. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด | ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ร้อยละ 10 | เชิงปริมาณ | กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก | ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ค่าเป้าหมาย | ประเภทตัวชี้วัด | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|---|---------------------------|-------------|-----------------|--------------------------|
| แผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | |
| โครงการที่ 1 : โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | | | | | |
| ตัวชี้วัดโครงการที่ 1 ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 95) | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | 16. ร้อยละของหน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านการประเมิน ITA | ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย | ร้อยละ 95 | เชิงปริมาณ | กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม |

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4

ข้อมูลทั่วไป

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงาน ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนและพัฒนาเครือข่ายให้ประชาชนได้รับความคุ้มครองด้านระบบบริการสุขภาพและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพและพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้อย่างมีความสุข
2. ระบบบริการด้านสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐานปลอดภัย
3. การบริหารงานองค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม และเจ้าหน้าที่มีความสุขในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

หน้าที่และอำนาจ

- 1) ดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่
- 2) บังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- 3) ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม ประเมิน และรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและตามที่กฎหมายกำหนด
- 4) ให้บริการวิชาการ วิจัยเฉพาะ และพัฒนาทักษะวิชาชีพ ด้านระบบบริการสุขภาพให้แก่บุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
- 5) ศูนย์บริการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ได้มาตรฐานสากล
- 6) งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านระบบบริการสุขภาพ
- 7) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ความรู้ มาตรฐาน เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพในพื้นที่
- 8) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านระบบบริการสุขภาพร่วมกับเขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานอื่น และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
- 9) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างกลุ่มงานภายใน

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนา
พฤติกรรมสุขภาพ

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์

กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

กลุ่มวิชาการและมาตรฐาน
ระบบบริการสุขภาพ

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4

| | | | |
|--|---|---|---|
| วิสัยทัศน์ ศบส.4 | เป็นหน่วยงานส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนและพัฒนาเครือข่ายให้ประชาชนได้รับความคุ้มครองด้านระบบบริการสุขภาพและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพอย่างยั่งยืน | | |
| ยุทธศาสตร์ กรม สบส. ปี พ.ศ. 2562 - 2566 | ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล และพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร | ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย | ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล |
| ยุทธศาสตร์ ศบส. 4 | ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล | ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย | ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล |
| แผนงาน / โครงการ | <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาศักยภาพทีมขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพในสถานพยาบาลภาครัฐ เขตสุขภาพที่ 4 โครงการขับเคลื่อนงานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4 | <ul style="list-style-type: none"> โครงการส่งเสริม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างมีส่วนร่วม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 | <ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 |

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 (แยกราชโยธิน)

โครงการพัฒนาศักยภาพทีมขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพในสถานพยาบาลภาครัฐ เขตสุขภาพที่ 4 (จำนวนงบประมาณในโครงการ จำนวน 383,600 บาท)

❖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. ร้อยละโรงพยาบาลภาครัฐเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ 80
2. ร้อยละโรงพยาบาลภาครัฐเป้าหมายโรงพยาบาลก้าวสู่สากล ระดับคุณภาพ จำนวน 3 แห่ง

| กิจกรรม | ต.ค. 65 | พ.ย. 65 | ธ.ค. 65 | ม.ค. 66 | ก.พ. 66 | มี.ค. 66 | เม.ย. 66 | พ.ค. 66 | มิ.ย. 66 | ก.ค. 66 | ส.ค. 66 | ก.ย. 66 | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|--|
| กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมพัฒนา ควบคุมกำกับงานด้านวิศวกรรมการแพทย์ : ทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์มีความเสี่ยงสูง (จำนวน 108,800 บาท) | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรม การแพทย์ |
| กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมวิศวกรรมสื่อสารและวิศวกรรมความปลอดภัย (จำนวน 4,360 บาท) | | | | | ● | ● | ● | | | | | | กลุ่มมาตรฐานอาคาร และสภาพแวดล้อม |
| กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมและประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | กลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการ สุขภาพ |
| กิจกรรมที่ 3.1 ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนงานมาตรฐานฯ (จำนวน 5,130 บาท) | | | | | | ● | | ● | | ● | | | |
| กิจกรรมที่ 3.2 ลงพื้นที่ส่งเสริมองค์ความรู้พัฒนาศักยภาพทีมขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับจังหวัด และประเมินโรงพยาบาลต้นแบบมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับจังหวัด (จำนวน 211,700 บาท) | | | | | | ● | ● | ● | | | | | |
| กิจกรรมที่ 3.3 ลงพื้นที่ประเมินโรงพยาบาลต้นแบบมาตรฐานระบบบริการสุขภาพเข้าสู่สากล ระดับเขต (จำนวน 44,610 บาท) | | | | | | ● | ● | ● | | | | | |
| กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ เขตสุขภาพที่ 4 (จำนวน 9,000 บาท) | | | | | | ● | ● | ● | | | | | กลุ่มวิชาการและ มาตรฐานระบบบริการ สุขภาพ |

โครงการโครงการขับเคลื่อนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4 (จำนวนงบประมาณในโครงการ จำนวน 83,672 บาท)

❖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 80)
2. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ 80)
3. ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ความเชื่อมั่น) (ร้อยละ 70)
4. ร้อยละของสถานพยาบาลประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ (ร้อยละ 10)
5. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 10)
6. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ร้อยละ 10)
7. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค

| กิจกรรม | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
|---------|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------------------|
| | 65 | 65 | 65 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | |

กิจกรรมขับเคลื่อนโดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 (จำนวน 51,102 บาท)

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| กิจกรรมที่ 1 ลงพื้นที่ส่งเสริม พัฒนา เฝ้าระวัง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ในสถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และภาคีเครือข่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง เขตสุขภาพที่ 4 (จำนวน 40,622 บาท) | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ |
| กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะทำงานพิจารณาการขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง (จำนวน 6,840 บาท) | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ |
| กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal เขตสุขภาพที่ 4 (จำนวน 3,640 บาท) | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ |

| กิจกรรม | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
|---|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------------------|
| | 65 | 65 | 65 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | |
| กิจกรรมขับเคลื่อนโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ 4 (จำนวน 32,570 บาท) | | | | | | | | | | | | | |
| 1) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 การประชุมคณะกรรมการเปรียบเทียบคดีประจำจังหวัดนนทบุรี (จำนวน 10,000 บาท) | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | |
| 2) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี | | | | | | | | | | | | | |
| หมายเหตุ จสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี แจ้งไม่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | | | | | | | | | | | | | |
| 3) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้ประกอบกิจการ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและสถานพยาบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (จำนวน 4,400 บาท) | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | | |
| 4) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 ลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพในพื้นที่จังหวัดนครนายก (จำนวน 3,120 บาท) | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | |
| 5) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 ลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในพื้นที่จังหวัดลพบุรี (จำนวน 4,800 บาท) | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | |
| 6) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพและสถานพยาบาลเพื่อพัฒนาคุณภาพสถานบริการเข้าสู่มาตรฐานสากล (จำนวน 4,100 บาท) | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | |

| กิจกรรม | ต.ค. 65 | พ.ย. 65 | ธ.ค. 65 | ม.ค. 66 | ก.พ. 66 | มี.ค. 66 | เม.ย. 66 | พ.ค. 66 | มิ.ย. 66 | ก.ค. 66 | ส.ค. 66 | ก.ย. 66 | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|----------------------|
| 7) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 ลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลประเภทไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน (คลินิก) กลุ่มเสี่ยงในพื้นที่จังหวัดสระบุรี (จำนวน 240 บาท) | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | |
| กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะทำงานตรวจมาตรฐานบริการในสถานพยาบาลและการตรวจมาตรฐานบริการในสถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน (โรงพยาบาลเอกชน) (จำนวน 3,150 บาท) | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| 8) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 1 ลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย นอกเวลาราชการในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง (จำนวน 960 บาท) | | | | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 2 ลงพื้นที่ส่งเสริม พัฒนาสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ในพื้นที่จังหวัด (จำนวน 1,800 บาท) | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |

โครงการโครงการส่งเสริม พัฒนาและเพิ่มศักยภาพภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างมีส่วนร่วม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 (จำนวนงบประมาณในโครงการ จำนวน 228,680 บาท)

❖ **ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

1. จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาระดับเป็น อสม. หมอประจำบ้าน (จำนวน 10,695 คน)
2. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ 75)
3. ร้อยละครอบครัวเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 75)
4. ระดับความสำเร็จของการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ/ภาค/ชาติ
5. ร้อยละของ อสม. กลุ่มเป้าหมายลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” (ร้อยละ 80)
6. ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (ร้อยละ 87)
7. ร้อยละของประชาชนและชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (ร้อยละ 75) (กลุ่มแกนนำและชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ระดับตำบล)
8. ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน (ร้อยละ 75)
9. ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ร้อยละ 75)

| กิจกรรม | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
|---|------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------------------|
| | 65 | 65 | 65 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | 66 | |
| กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนงานสุขภาพภาคประชาชนสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ เขตสุขภาพที่ 4 ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ (จำนวน 1,520 บาท) | | | | ● | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนงานสุขภาพสู่การปฏิบัติในพื้นที่ (จำนวน 1,520 บาท) | | | | ● | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ (ไม่ใช้งบประมาณ) | | | | ● | ● | ● | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 4 สนับสนุน อสม. ดีเด่น ระดับจังหวัด เข้าร่วมงานวัน อสม. แห่งชาติ ส่งเสริมความเป็นเลิศเสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม. เขตสุขภาพที่ 4 (จำนวน 43,840 บาท) | | | | | | ● | | | | | | | |

| กิจกรรม | ต.ค. 65 | พ.ย. 65 | ธ.ค. 65 | ม.ค. 66 | ก.พ. 66 | มี.ค. 66 | เม.ย. 66 | พ.ค. 66 | มิ.ย. 66 | ก.ค. 66 | ส.ค. 66 | ก.ย. 66 | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|----------------------|
| กิจกรรมที่ 5 ลงพื้นที่ประชุมติดตาม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ อสม.สู่การเป็นสมาร์ท อสม. และ อสม.หมอประจำบ้าน ต่อยอดสู่การพัฒนา อสค.ในระดับพื้นที่ เขตสุขภาพที่ 4 (85,920 บาท) | | | | | | ● | ● | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 6 ลงพื้นที่ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลังพื้นที่และติดตามรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน เขตสุขภาพที่ 4 (จำนวน 37,920 บาท) | | | | | | ● | ● | ● | | | | | |
| กิจกรรมที่ 7 ประชุม ติดตาม ประเมินและเยี่ยมเสริมพลังเครือข่ายการดำเนินงานและติดตามรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ (ไม่ใช้งบประมาณ) | | | | | | ● | ● | ● | | | | | |
| กิจกรรมที่ 8 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการพัฒนาความรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การประกวดหมู่บ้านปรับเปลี่ยนฯ โรงเรียนสุขบัญญัติฯ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 4 (จำนวน 57,960 บาท) | | | | | | | | | | ● | | | |

โครงการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 (จำนวนงบประมาณในโครงการ จำนวน 1,453,000 บาท)

❖ **ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

1. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภาพรวม (ร้อยละ 95)
2. ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรได้รับการพัฒนาความก้าวหน้าด้านสายงานอาชีพ (ร้อยละ 5)
3. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรและยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล (ระดับ 5)
4. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในการเรียนรู้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 80)
5. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA 4.0
6. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง

| กิจกรรม | ต.ค. 65 | พ.ย. 65 | ธ.ค. 65 | ม.ค. 66 | ก.พ. 66 | มี.ค. 66 | เม.ย. 66 | พ.ค. 66 | มิ.ย. 66 | ก.ค. 66 | ส.ค. 66 | ก.ย. 66 | กลุ่มงานที่รับผิดชอบ |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|----------------------|
| กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (จำนวน 1,177,240 บาท) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมส่งเสริม พัฒนาคามเชี่ยวชาญในสายงานอาชีพบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4 (จำนวน 36,560 บาท) | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | |
| กิจกรรมที่ 3 พัฒนาและยกระดับองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาลเสริมสร้างบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน (จำนวน 180,200 บาท) | | | | | ● | ● | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ 4 พัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ สู่โรงพยาบาลต้นแบบ เขตสุขภาพที่ 4 (จำนวน 59,000 บาท) | | | | ● | ● | ● | | | | | | | |

**สำเนาโครงการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4
ที่ได้รับการอนุมัติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



บันทึกข้อความ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔
 เลขรับ..... ๓๖๗
 วันที่..... ๒ มิ.ค. ๒๕๖๖
 เวลา..... ๙.๐๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/ ๕๒๑ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งการขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๙.๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้เสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ โครงการ เป็นงบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๖๙๕,๙๕๒ (หกแสนเก้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ โครงการ เป็นงบประมาณจำนวนทั้งสิ้น ๖๙๕,๙๕๒ (หกแสนเก้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ เรียบร้อยแล้ว กลุ่มแผนงาน จึงขอส่งหนังสืออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑

ศูนย์ สน.สบ.๔ (นศ.บ.๖)

-เรื่องใบขอโครงการ

เพ็ญ ภิรมย์

(นางเพ็ญใจ มลิละพงษ์)

เจ้าหน้าที่งานธุรการ สำนักงาน

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

๒ ส.ป. 2566 -๐๑-๑๖

ก.จ.

นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๔

๓

มอบหมาย

- ๑ สุรการ ๑,๑๖
- ๒ การเงิน ๒-๕ ๗๑,๖๖๖.๕๐ (เงิน)
- ๓ แผนงาน
- นวัตกรรม
- เทคโนโลยีสารสนเทศ

มอบกลุ่มงาน

- กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
- กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
- กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมสาธารณสุข
- กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม
- กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
-

x [Signature]

(นายประวิทย์ สัมพะเลข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

๒ มิ.ค. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

| |
|------------------------------|
| ห้องรองอธิบดี (นพ.ภาณุวัฒน์) |
| เลขที่รับ 1099 |
| วันที่รับ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๖ |
| วันที่ออก ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖ |

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๗ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๕๐๓ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความเป็นมา

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๙.๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้เสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ โครงการ เป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๖๙๕,๙๕๒ บาท (หกแสนเก้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว มีข้อพิจารณาดังนี้

๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้บังคับงานตามภารกิจ เพื่อรองรับงบประมาณเป็นไปตามกรอบที่ได้รับการอนุมัติจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ โครงการ เป็นงบประมาณทั้งสิ้น ๖๙๕,๙๕๒ บาท (หกแสนเก้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังนี้

๑) โครงการพัฒนาศักยภาพทีมขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพในสถานพยาบาลภาครัฐ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๓๘๓,๖๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

๒) โครงการส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มศักยภาพภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างมีส่วนร่วม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งบประมาณ ๒๒๘,๖๘๐ บาท (สองแสนสองหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๓) โครงการขับเคลื่อนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๘๓,๖๗๒ บาท (แปดหมื่นสามพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๒. จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- ตามมติ/อนุญาต
- ลงนามแล้ว
- ทราบ
- ลงนัด
- มอน

(นายภาณุวัฒน์ ปานเกตุ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

นางณัฐยา ปรีะเสริฐศักดิ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพทีมขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพในสถานพยาบาลภาครัฐ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้มีประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดลักษณะของสถานพยาบาลและมาตรฐานซึ่งได้รับการยกเว้นไม่ต้องอยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล (ฉบับที่ ๒) โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายใต้โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุมกำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน โรงพยาบาลจะต้องดำเนินการพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพภาครัฐให้ผ่านตามเกณฑ์ กำหนด โดยมีกระบวนการในการตรวจประเมินโรงพยาบาล จำนวน ๑,๐๐๐ กว่าแห่งทั่วประเทศ โดยมีการคัดเลือกจากโรงพยาบาลเข้าร่วมเป็นโรงพยาบาลต้นแบบภาครัฐและโรงพยาบาลก้าวสู่มาตรฐานสากล ซึ่งมีเกณฑ์การประเมินในระดับคุณภาพ โดยต้องผ่านมาตรฐาน ๙ ด้าน และต้องผ่านมาตรฐานที่กำหนดในทุกด้าน โดยมี ๓ ระดับที่เป็นโรงพยาบาลต้นแบบและสู่สากล ระดับ Platinum (๙๕% ขึ้นไป) ระดับ Gold (๙๐ - ๙๔ %) และระดับ Silver (๘๕-๘๙ %) ซึ่งผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพเน้นการประเมินผลลัพธ์ที่จะส่งผลกับประชาชนผู้รับบริการภายใต้การบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพของสถานพยาบาล รวมถึงผู้ให้บริการมีความสุขในบทบาท หน้าที่ ของการทำงาน และ ชุมชนที่สถานพยาบาลภาครัฐตั้งอยู่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพในเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชนพึ่งพาตนเองได้ในการดูแลสุขภาพ และเกิดความรอบรู้ด้านสุขภาพ นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาคุณภาพ เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๙ และประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องการกำหนดลักษณะของสถานพยาบาล และมาตรฐานที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องอยู่ในบังคับกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ซึ่งได้รับมอบหมายให้มีบทบาทในการส่งเสริม สนับสนุนสถานพยาบาลภาครัฐในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๔ ซึ่งประกอบด้วย ๘ จังหวัด และมีโรงพยาบาลภาครัฐทั้งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๕ แห่ง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพทีมขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพในสถานพยาบาลภาครัฐเขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมให้มีการดำเนินงานขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพในทุกสถานพยาบาลให้ได้การรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และพัฒนาโรงพยาบาลให้ก้าวสู่มาตรฐานสากลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในระดับจังหวัด
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อนงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ทั้งระดับเขตและระดับจังหวัด
- ๒.๓ การส่งเสริมพัฒนา ควบคุมกำกับ งานด้านวิศวกรรมกรรมการแพทย์

/๒.๔ เพื่อการพัฒนา...

๒.๔ เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่รับผิดชอบงานของสถานพยาบาลภาครัฐเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๗๒ แห่ง การตรวจสอบระบบวิศวกรรมสื่อสาร และ วิศวกรรมความปลอดภัย

๒.๕ ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ เขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๓ แห่ง

๒.๖ เพื่อกำกับ ติดตาม ประเมินผลสถานพยาบาลภาครัฐให้ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๓.ขอบเขตของโครงการ

๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ นนทบุรี นครนายก ปทุมธานี สระบุรี ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓.๒ โรงพยาบาลภาครัฐทั้งในสังกัด และนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวนทั้งสิ้น ๘๕ โรงพยาบาล

๔. ผลผลิต / ผลลัพธ์ของโครงการ

๔.๑ โรงพยาบาลภาครัฐทั้งในสังกัด และนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๘๕ แห่ง ได้รับการส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐานทั้ง ๙ ด้าน

๔.๒ สถานพยาบาลภาครัฐเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๒๒ แห่ง ได้รับการทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง จำนวน ๗ รายการ

๑) โรงพยาบาลชุมชนขนาดกลาง (F๒) จำนวน ๑๒ แห่ง

๒) โรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก (F๓) จำนวน ๑๐ แห่ง

๔.๓ สถานพยาบาลภาครัฐเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๗๒ แห่ง ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้วิศวกรรมสื่อสาร และ วิศวกรรมความปลอดภัย

๔.๔ คณะทำงานขับเคลื่อนงานในระดับจังหวัดทั้ง ๘ จังหวัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๔.๕ โรงพยาบาลเป้าหมายมาตรฐานสู่สากลทั้ง ๓ แห่ง ได้รับการส่งเสริมเพื่อการรับรองระดับคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

๕.ตัวชี้วัดของโครงการ/เป้าหมาย

๕.๑ โรงพยาบาลภาครัฐเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับพัฒนาขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๓๗ แห่ง)

๕.๒ โรงพยาบาลภาครัฐเป้าหมายโรงพยาบาลก้าวสู่สากล ระดับคุณภาพ จำนวน ๓ แห่ง

๖. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ / ผลผลิตกรม

๖.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

/๖.๒ นโยบายรัฐบาล...

๖.๒ นโยบายรัฐบาล : ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้น

: นำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

๖.๓ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข: ยกระดับการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง

๖.๔ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖

: ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

: ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ

: พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

๖.๕ ยุทธศาสตร์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

: ค้ำครองผู้บริโภคจากการรับบริการสุขภาพ

๗. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวธันต์ถันท์ โตประมาณ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๙๙ ๐๙๕ ๔๕๖๗

E-mail: hss๔.THT@outlook.co.th

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๘.๑ บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

๘.๒ ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพทั้ง ๘ จังหวัด

๘.๓ รถยนต์ราชการ

๘.๔ งบประมาณ

๘.๕ วัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงานต่าง ๆ

๙. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ที่ได้รับจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓๘๓,๖๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดกิจกรรมดังนี้

๑๐. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริมพัฒนา ควบคุมกำกับ งานด้านวิศวกรรมทางการแพทย์ : ทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง /

เครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง จำนวน ๗ รายการได้แก่

๑) เครื่องดมยาสลบ (Anesthesia Machine ,Vaporlizer)

๒) เครื่องตัดจี้ด้วยไฟฟ้า (Electrosurgical Unit)

๓) เครื่องช่วยหายใจ (Ventilator)

๔) เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้า (Defibrillator)

๕) เครื่องติดตามสัญญาณชีพผู้ป่วย (Patient Monitor) และผู้ป่วยชนิดข้างเตียง (Bed Side Monitor)

/๖) เครื่องให้สารละลาย...

๖) เครื่องให้สารละลายทางหลอดเลือดดำ (Infusion Pump , Syringe Pump)

๗) เครื่องตู้อบเด็ก (Infant Incubator) และเครื่อง Infant warmer

กลุ่มเป้าหมาย สถานพยาบาลภาครัฐเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๒๒ แห่ง

๑) โรงพยาบาลชุมชนขนาดกลาง (F๒) ๑๒ แห่ง

๒) โรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก (F๓) ๑๐ แห่ง

รายละเอียดงบประมาณ

๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท X ๔ คน x ๒๒ แห่ง x ๒ วัน)

๔๒,๒๔๐ บาท

๒) ค่าที่พัก (เหมาจ่าย) (๘๐๐ บาท x ๔ คน x ๑๖ วัน)

๕๑,๒๐๐ บาท

๓) ค่าพาหนะ (๓๐๐ บาท x ๔ คน x ๘ ครั้ง)

๙,๖๐๐ บาท

๔) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

๕,๗๖๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๘,๘๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมวิศวกรรมสื่อสาร และวิศวกรรมความปลอดภัย

จัดอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ การตรวจสอบระบบวิศวกรรมสื่อสาร และวิศวกรรมคลอดปลอดภัย (ผ่านระบบออนไลน์)

กลุ่มเป้าหมาย สถานพยาบาลภาครัฐเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๗๒ แห่ง

รายละเอียดงบประมาณ

๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภาครัฐ) (๖๐๐ บาท X ๔ คน X ๑.๓๐ ชั่วโมง)

๓,๖๐๐ บาท

๒) ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๔ คน X ๑ มื้อ)

๔๘๐ บาท

๓) ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๔ คน X ๒ มื้อ)

๒๘๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๓๖๐ บาท (สี่พันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมและประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ มีรายละเอียดการดำเนินงานดังต่อไปนี้

๓.๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนงานมาตรฐานฯ จำนวน ๓ ครั้ง กลุ่มเป้าหมายคณะทำงานขับเคลื่อนมาตรฐานระบบบริการสุขภาพฯ จำนวน ๙ คน มีรายละเอียดงบประมาณ

๑) ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๙ คน X ๓ มื้อ)

๓,๒๔๐ บาท

๒) ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๙ คน X ๒ มื้อ X ๓ ครั้ง)

๑,๘๙๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๑๓๐ บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๓.๒ ลงพื้นที่ส่งเสริมองค์ความรู้พัฒนาศักยภาพทีมขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับจังหวัด และประเมินโรงพยาบาลต้นแบบมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับจังหวัด จำนวน ๑๐ แห่ง

รายละเอียดงบประมาณ

๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท X ๙ คน x ๑๐ ครั้ง)

๒๑,๖๐๐ บาท

/๒) ค่าที่พัก...

| | |
|--|------------|
| ๒) ค่าที่พัก (เหมาจ่าย) (๘๐๐ บาท x ๙ คน x ๕ วัน) | ๓๖,๐๐๐ บาท |
| ๓) ค่าพาหนะ (๓๐๐ บาท x ๙ คน x ๑๐ ครั้ง) | ๒๗,๐๐๐ บาท |
| ๔) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | ๑๕,๐๐๐ บาท |
| ๕) ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๕๙ คน X ๑๐ มื้อ) | ๗๐,๘๐๐ บาท |
| ๖) ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๕๙ คน X ๒ มื้อ X ๑๐ ครั้ง) | ๔๑,๓๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๑,๗๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) | |

๓.๓ ลงพื้นที่ประเมินโรงพยาบาลต้นแบบมาตรฐานระบบบริการสุขภาพเข้าสู่สากล ระดับเขต เป้าหมาย จำนวน ๓ แห่ง

รายละเอียดงบประมาณ

| | |
|--|------------|
| ๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท X ๙ คน x ๓ วัน) | ๖,๔๘๐ บาท |
| ๒) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | ๔,๕๐๐ บาท |
| ๓) ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๕๙ คน X ๓ มื้อ) | ๒๑,๒๔๐ บาท |
| ๔) ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๕๙ คน X ๒ มื้อ X ๓ ครั้ง) | ๑๒,๓๙๐ บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๔,๖๑๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันหกร้อยสิบบาทถ้วน) | |

กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ เขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๓ แห่ง

รายละเอียดงบประมาณ

| | |
|---|-----------|
| ๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท X ๗ คน x ๓ ครั้ง) | ๕,๐๔๐ บาท |
| ๒) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | ๓,๙๖๐ บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) | |

หมายเหตุ : ทุกกิจกรรมทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๑๑.ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑๑.๑ บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

๑๑.๒ บุคลากรสาธารณสุขที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เขตสุขภาพที่ ๔

๑๑.๓ บุคลากรสาธารณสุขที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ของโรงพยาบาลภาครัฐทั้งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และนอกสังกัด เขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๘๕ โรงพยาบาล

๑๑.๔ บุคลากร ๕ กองหลัก กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

๑๒.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ โรงพยาบาลภาครัฐมีมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ เป็นการคุ้มครองผู้บริโภค ทั้งผู้รับบริการ ผู้ให้บริการ และชุมชนที่โรงพยาบาลตั้งอยู่

/๑๒.๒ โรงพยาบาลภาครัฐ...

๑๒.๒ โรงพยาบาลภาครัฐจัดระบบบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านกลไกการพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐาน ทั้ง ๙ ด้าน

๑๒.๓ โรงพยาบาลต้นแบบได้รับการยกระดับการพัฒนาก้าวสู่สากล และเป็นต้นแบบเรียนรู้ในการพัฒนาให้กับ โรงพยาบาลในพื้นที่ที่บริบทใกล้เคียงกัน

๑๒.๔ บุคลากรมีศักยภาพในการจัดระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐานทั้ง ๙ ด้าน

๑๓. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

| ความเสี่ยงที่สำคัญ | แนวทางการลดความเสี่ยง |
|--|---|
| พื้นที่ดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจาก ๑. ไม่เห็นประโยชน์จากการดำเนินงาน ๒. ขาดความเข้าใจในการพัฒนาตามเกณฑ์ ๓. ไม่ประเมินตนเองในโปรแกรม Hs๔ ตามกำหนดเวลา | ๑.๑ สื่อสารให้พื้นที่เห็นความสำคัญในการพัฒนา โรงพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๒.๑ จัดทำแนวทางที่เป็นเอกสาร ให้เข้าใจง่าย ๒.๒ สื่อสารถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้ครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย ๓.๑ ติดตาม กำกับ การดำเนินงานเป็นระยะ ๓.๒ จัดพี่เลี้ยงระดับเขต เพื่อช่วยสื่อสารกลุ่มเป้าหมาย ครบทั้ง ๙ ด้าน |

ลงชื่อ

ผู้เขียน / ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนัตถนันท์ โตประมาณ)

หัวหน้ากลุ่มวิชาการและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประวิทย์ สัพพะเลข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายภานุวัฒน์ ปานเกต)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการ การดำเนินงานขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

| ลำดับ | กิจกรรม/ขั้นตอน | ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | | | | | | | | | |
|---|---|-----------------------------------|------|----------|------|----------|-------|----------|------|------|------|---|-------|----------|------|------|------|--|--|--|--|--|-------------|
| | | ไตรมาส ๑ | | ไตรมาส ๒ | | ไตรมาส ๓ | | ไตรมาส ๔ | | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | | | | | | | |
| | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | | | | มิ.ย. | | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | | |
| โครงการพัฒนาศักยภาพทีมขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพและยกระดับมาตรฐานพยาบาลภาครัฐ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | การส่งเสริมพัฒนา ควบคุมกำกับ งานด้านวิศวกรรมการแพทย์ : ทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง | | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | | | | | ๑๐๘,๘๐๐ บาท |
| ๒ | ส่งเสริมวิศวกรรมการสื่อสาร และวิศวกรรมความปลอดภัย | | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | | | | | ๔,๓๖๐ บาท |
| ๓ | ส่งเสริมและประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ | | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | | | | | |
| | ๓.๑ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนงานมาตรฐานฯ จำนวน ๓ ครั้ง | | | | | | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | | | | | ๕,๑๓๐ บาท |
| | ๓.๒ ลงพื้นที่ส่งเสริมองค์ความรู้พัฒนาศักยภาพทีมขับเคลื่อนงานมาตรฐานระบบบริการสุขภาพระดับจังหวัด และประเมินโรงพยาบาลต้นแบบมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับจังหวัด | | | | | | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | | | | | ๒๑๑,๗๐๐ บาท |
| | ๑๐ แห่ง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๓.๓ ลงพื้นที่ประเมินโรงพยาบาลต้นแบบมาตรฐานระบบบริการสุขภาพเข้าสู่สากล ระดับเขต เป้าหมาย จำนวน ๓ แห่ง | | | | | | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | | | | | ๔๔,๖๑๐ บาท |
| ๔ | ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ เขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๓ แห่ง | | | | | | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | | | | | ๙,๐๐๐ บาท |
| รวม | | | | | | | | | | | | ๓๘๓,๖๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) | | | | | | | | | | | |

ชื่อโครงการ : ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มศักยภาพภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างมีส่วนร่วม
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพของประชาชนและยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข ในปีงบประมาณพุทธศักราช ๒๕๖๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบายมุ่งเน้นในการพัฒนาคนไทยสุขภาพดี เศรษฐกิจมีพลัง (Health for Wealth) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายให้ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจไทยเข้มแข็ง ประเทศไทยแข็งแรง ครอบคลุม ๕ ประเด็น ได้แก่ (๑) ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้น (๒) ยกระดับการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง (๓) ผู้สูงอายุต้องได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบและทั่วถึง (๔) นำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และ (๕) ข้อมูลสุขภาพเป็นของประชาชน และเพื่อประชาชน ซึ่งนโยบายมุ่งเน้นดังกล่าวมีความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสุขภาพภาคประชาชน สุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้

การพัฒนางานสุขภาพภาคประชาชน สุขศึกษา และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพนั้น มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ ผ่านการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้ความรู้ ทักษะ และเกิดความเชี่ยวชาญเป็น อสม.ประจำหมู่บ้าน เพื่อช่วยเหลือเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในการคัดกรองโรคและภัยสุขภาพในประชาชนทุกกลุ่มวัย เพื่อส่งต่อให้พบแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวตามนโยบาย ๓ หมอดูแลคนไทยทุกครอบครัว นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาอสม. เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนกลุ่มวัยเรียนมีความตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพ สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพในโรงเรียน เพื่อนำไปสู่การบอกต่อด้านสุขภาพให้กับผู้ปกครองและคนในชุมชน นอกจากนี้ยังมีการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health literacy) และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ (Health Behavior) เพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพและพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้ ในด้านการจัดการสุขภาพชุมชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ได้ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ซึ่งเป็นการบูรณางาน ๓ ส่วน ได้แก่ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ โรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ และมาตรฐานสุขศึกษาในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งมีความคาดหวังให้เกิดความเฝ้าระวัง การสร้างเสริมสุขภาพ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในทุกกลุ่มวัย และเชื่อมโยงไปสู่การพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ที่ทำงานสอดคล้องกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่ช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ เป็นหน่วยงานระดับภูมิภาคของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริม พัฒนางานสุขภาพภาคประชาชน สุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในพื้นที่ ๘ จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๔ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มศักยภาพภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างมีส่วนร่วม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน สุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงสุขภาพได้มากขึ้น และยกระดับการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับ อสม. สู่การเป็น สมาร์ท อสม. และ อสม.หมอประจำบ้านในการสนับสนุนนโยบาย อสม.หมอคนที่ ๑ คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ ๕ ล้านคนและประสานภาคีเครือข่ายดูแลผู้สูงอายุให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน และ อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาพื้นที่เป้าหมายในการจัดการสุขภาพโดย อสม.หมอประจำบ้าน คัดกรอง ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี
- ๒.๔ เพื่อสนับสนุนการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ชาติ
- ๒.๕ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลังในพื้นที่และรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน
- ๒.๖ เพื่อพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ
- ๒.๗ เพื่อพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาของเครือข่ายสถานบริการสุขภาพทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษา
- ๒.๘ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ๒.๙ เพื่อพัฒนาต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ

๓. ขอบเขตของโครงการ

๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย

จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่

- | | | |
|---------------------------|-------------------|--------------------|
| ๑) จังหวัดนครนายก | ๒) จังหวัดนนทบุรี | ๓) จังหวัดปทุมธานี |
| ๔) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ๕) จังหวัดลพบุรี | ๖) จังหวัดสระบุรี |
| ๗) จังหวัดสิงห์บุรี | ๘) จังหวัดอ่างทอง | |

๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เป็น อสม. หมอประจำบ้าน ตำบลละ ๑๕ คน รวม ๑๐,๖๙๕ คน (ไม่ซ้ำกับปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
- ๒) อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ที่ดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐,๖๙๕ คน
- ๓) ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย คือ กลุ่มเป้าหมาย ๖๐๗ ซึ่งประกอบด้วย ผู้สูงอายุอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป ผู้ป่วย ๗ กลุ่มโรค ได้แก่ ผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจเรื้อรัง โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคไตวายเรื้อรัง โรคหลอดเลือดสมอง โรคอ้วน มะเร็ง โรคเบาหวาน อย่างน้อยหมู่บ้านละ ๗ คน
- ๔) ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน สุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ระดับเขต/จังหวัด/อำเภอ และระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
- ๕) ชมรม/องค์กร อสม. ในพื้นที่ ๘ จังหวัด
- ๖) ศูนย์วิชาการกระทรวงสาธารณสุขและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง สถาบันอุดมศึกษา
- ๗) สถานบริการสุขภาพภาครัฐเป้าหมาย (โรงพยาบาล และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) ในเขตสุขภาพที่ ๔
- ๘) ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล ในเขตสุขภาพที่ ๔
- ๙) โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตสุขภาพที่ ๔

๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๔.๑ ผลผลิตของโครงการ

- ๑) อสม.ระดับหมู่บ้านในเขตสุขภาพที่ ๔ ทั้งหมด ๘ จังหวัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพยกระดับเป็น
สมาร์ท อสม. และ อสม.หมอประจำบ้าน (ตำบลละ ๑๕ คน) จำนวน ๑๐,๖๙๕ คน และเป็นพี่
เลี้ยง อสค. ดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย ๑๐,๖๙๕ คน
- ๒) พื้นที่เป้าหมายได้รับการสนับสนุนการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด/เขต/ภาค/ชาติ
- ๓) พื้นที่เป้าหมายได้รับการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลัง
ในพื้นที่และรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุน อสม.หมอคนที่ ๑ คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ ๕ ล้านคนและประสานภาคี
เครือข่ายดูแลผู้สูงอายุให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี
- ๕) สถานบริการสุขภาพภาครัฐระดับปฐมภูมิ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) ได้รับการส่งเสริม
พัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาตามมาตรฐานที่กำหนด (๗๑๓ แห่ง)
- ๖) ชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน (๕,๖๖๒ แห่ง)
- ๗) ต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ตำบล/อำเภอ พื้นที่ละ ๑ แห่ง
- ๘) ประชาชนและชุมชนกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
(HL&HBระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๗๕)
- ๙) จำนวนแกนนำสุขภาพที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (อสม. ๑๐,๖๙๕ คน/ยุว อสม. ๗,๑๓๐ คน)
- ๑๐) แกนนำเด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็น ยุว อสม. (ร้อยละ ๒๐)
- ๑๑) สถานบริการสุขภาพภาครัฐผ่านการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษาตามเกณฑ์
ที่กำหนด

๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ

- ๑) อสม. ได้รับการพัฒนาศักยภาพยกระดับเป็นสมาร์ท อสม. และ อสม.หมอประจำบ้าน ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี ร้อยละ ๗๕
- ๓) ครอบครัวเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๗๕
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อสม. ลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” ร้อยละ ๘๐
- ๕) ประชาชนกลุ่มวัยเรียน วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (ร้อยละ ๘๗)
- ๖) ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๗๕)

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

- ๕.๑ จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนายกระดับเป็น อสม. หมอประจำบ้าน (จำนวน ๑๐,๖๙๕ คน)
- ๕.๒ ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ ๗๕)
- ๕.๓ ร้อยละครอบครัวเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๕)
- ๕.๔ ระดับความสำเร็จของการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด /เขตสุขภาพ/ ภาค /ชาติ
- ๕.๕ ร้อยละของ อสม.กลุ่มเป้าหมายลงทะเบียนใช้งานแอปพลิเคชัน “สมาร์ท อสม.” (ร้อยละ ๘๐)
- ๕.๖ ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (ร้อยละ ๘๗)
- ๕.๗ ร้อยละของประชาชนและชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (ร้อยละ ๗๕) (กลุ่มแกนนำและ
ชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ระดับตำบล)
- ๕.๘ ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน (ร้อยละ ๗๕)
- ๕.๙ ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ร้อยละ ๗๕)

๖. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์/ผลผลิตกรม

๖.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

(๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๖.๒ นโยบายรัฐบาล

(๘) การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

(๙.๓) พัฒนาและยกระดับความรู้ด้านสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้านควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ฯ

๖.๓ ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ ๕ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

๒) โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.

๖.๔ นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖

เรื่องที่ ๑ ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้มากขึ้น

- เพิ่มความครอบคลุมการดูแลสุขภาพปฐมภูมิที่บ้านและชุมชน โดย ๓ หมอ และการแพทย์ทางไกล (Telemedicine)

- สร้างโอกาสเข้าถึงระบบบริการสุขภาพของรัฐอย่างเป็นธรรม สะดวก รวดเร็ว

เรื่องที่ ๒ ยกระดับการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อคนไทยแข็งแรง

- ปรับเปลี่ยนการสื่อสารสุขภาพให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ถูกต้อง ปลอดภัย ทันสมัย

- ชุมชนเข้มแข็งร่วมพลังสร้างสุขภาพดี

- สร้างแรงจูงใจให้ประชาชนมีส่วนร่วมการดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัว ทั้งกายและใจ

๖.๕ ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

๗. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวธันต์ถันท์ โตประมาน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางสาวทัชชญา สุวรรณลพ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางสาวกิตติยา สุวรรณศรี

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๘.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

๘.๒ ภาคีเครือข่ายในพื้นที่

๘.๓ รถยนต์ราชการ

๘.๔ งบประมาณ

๘.๕ วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ

๙. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ที่ได้รับจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๒๘,๖๘๐ บาท (สองแสนสองหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดกิจกรรมดังนี้

๑๐. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนงานสุขภาพภาคประชาชนสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ (จำนวน ๑ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๘ คน

รายละเอียดงบประมาณ

๑) ค่าอาหารกลางวัน ๘ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท

๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน เป็นเงิน ๕๖๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑,๕๒๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนงานสุขภาพสู่การปฏิบัติในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๔

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๘ คน

รายละเอียดงบประมาณ

๓) ค่าอาหารกลางวัน ๘ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๑ วัน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท

๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๑ วัน เป็นเงิน ๕๖๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑,๕๒๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๘๕ คน ประกอบด้วย

๑. บุคลากรจากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ จำนวน ๕ คน

๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพระดับจังหวัด/อำเภอ/รพ.สต. จังหวัดละ ๒๐ คน จำนวน ๑๖๐ คน

๓. ผู้รับผิดชอบงานพื้นที่ต้นแบบ (พื้นที่นำร่อง ๑ แห่ง/เขต) จำนวน ๒๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๔ สนับสนุน อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด เข้าร่วมงานวัน อสม.แห่งชาติ ส่งเสริมความเป็นเลิศ เสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม. เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ สสจ. ประธาน อสม.จังหวัด และ อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด

(รวมจังหวัดละ ๑๕ คน) จำนวน ๑๒๐ คน

- เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๔ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๒๔ คน X ๑๖๐ บาท X ๑ วัน เป็นเงิน ๑๙,๘๔๐ บาท

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๔๓,๘๔๐ บาท (สี่หมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๕ ลงพื้นที่ประชุมติดตาม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ อสม. ผู้การเป็น สมาร์ท อสม. และ อสม.หมอบริการบ้าน ต่อยอดสู่การพัฒนา อสค. ในระดับพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (จำนวน ๘ ครั้ง ครั้งละ ๑ วัน)

กลุ่มเป้าหมาย

| | | | |
|---|-------|-----|----|
| - เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ | จำนวน | ๔ | คน |
| - เจ้าหน้าที่ สสจ. (จังหวัดละ ๒ คน) | จำนวน | ๑๖ | คน |
| - เจ้าหน้าที่ สสอ./รพ.สต./อสม./เครือข่ายในพื้นที่ (จังหวัดละ ๓๔ คน) | จำนวน | ๒๗๒ | คน |

รายละเอียดงบประมาณ

| | | | | |
|-------------------------------|------------------------------------|----------|--------|-----|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง (สบส.๔) | ๔ คน x ๒๔๐ บาท x ๑ วัน x ๗ ครั้ง | เป็นเงิน | ๖,๗๒๐ | บาท |
| - ค่าที่พัก (สบส.๔) | ๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๖ วัน | เป็นเงิน | ๑๙,๒๐๐ | บาท |
| - ค่าพาหนะ (สบส.๔) | ๔ คน x ๕๐๐ บาท x ๒ ครั้ง | เป็นเงิน | ๔,๐๐๐ | บาท |
| - ค่าอาหารกลางวัน | ๔๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๘ ครั้ง | เป็นเงิน | ๓๒,๐๐๐ | บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๘ ครั้ง | เป็นเงิน | ๑๖,๐๐๐ | บาท |
| - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (สบส.๔) | | เป็นเงิน | ๘,๐๐๐ | บาท |

รวมทั้งสิ้น ๘๕,๙๒๐ บาท (แปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๖ ลงพื้นที่ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลังพื้นที่ และติดตามรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพ ภาคประชาชน เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (จำนวน ๘ ครั้ง ๆ ละ ๑ วัน)

- สุ่มประเมินการพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการบ้าน
- สุ่มประเมินการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.)
- ติดตามข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานในโปรแกรม Thaiphc.net และฐานข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย

| | | | |
|---|-------|---|----|
| - เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ | จำนวน | ๔ | คน |
|---|-------|---|----|

รายละเอียดงบประมาณ

| | | | | |
|-----------------------|----------------------------------|----------|--------|-----|
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง | ๔ คน x ๒๔๐ บาท x ๑ วัน x ๗ ครั้ง | เป็นเงิน | ๖,๗๒๐ | บาท |
| - ค่าที่พัก | ๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๖ วัน | เป็นเงิน | ๑๙,๒๐๐ | บาท |
| - ค่าพาหนะ | ๔ คน x ๕๐๐ บาท x ๒ ครั้ง | เป็นเงิน | ๔,๐๐๐ | บาท |
| - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | | เป็นเงิน | ๘,๐๐๐ | บาท |

รวมทั้งสิ้น ๓๗,๙๒๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๗ ประชุม ติดตาม ประเมินและเยี่ยมเสริมพลังเครือข่ายการดำเนินงานและติดตามรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๘๕ คน ประกอบด้วย

| | | | |
|---|-------|-----|----|
| ๑. บุคลากรจากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๔ | จำนวน | ๕ | คน |
| ๒. ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาระดับจังหวัด/อำเภอ/รพ.สต. จังหวัดละ ๒๐ คน | จำนวน | ๑๖๐ | คน |
| ๓. ผู้รับผิดชอบงานพื้นที่ต้นแบบ (พื้นที่นำร่อง ๑ แห่ง/เขต) | จำนวน | ๒๐ | คน |

รายละเอียดงบประมาณ (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๘ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการพัฒนาความรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
การประกวดหมู่บ้านปรับเปลี่ยนฯ โรงเรียนสุขบัญญัติฯ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๒๘ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| - เจ้าหน้าที่ รพ.สต./สสอ. จังหวัดละ ๔ คน (๘ จังหวัด) | จำนวน ๓๒ คน |
| - ตัวแทนภาคีเครือข่ายหมู่บ้าน/ชุมชน จังหวัดละ ๕ คน (๘ จังหวัด) | จำนวน ๔๐ คน |
| - ตัวแทนครู นักเรียน จังหวัดละ ๔ คน (๘ จังหวัด) | จำนวน ๓๒ คน |
| - ผู้รับผิดชอบงานสุขศึกษาระดับจังหวัด จังหวัดละ ๒ คน (๘ จังหวัด) | จำนวน ๑๖ คน |
| - บุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔/กองสุขศึกษา | จำนวน ๘ คน |

รายละเอียดงบประมาณ

- | | |
|---|---------------------|
| - ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ คน x ๑๔๐ บาท x ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท |
| - ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ๖ คน x ๑,๐๐๐ บาท x ๑ วัน | เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการ ๖ คน x ๑๔๐ บาท x ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๘๔๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการ ๖ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๔๒๐ บาท |
| - ค่ารางวัลชนะเลิศ ๓,๐๐๐ บาท x ๓ รางวัล | เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท |
| - ค่ารางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง ๒,๐๐๐ บาท x ๓ รางวัล | เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท |
| - ค่ารางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง ๑,๐๐๐ บาท x ๓ รางวัล | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| - ค่ารางวัลชมเชย ๕๐๐ บาท x ๑๕ รางวัล | เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท |

รวมทั้งสิ้น ๕๗,๙๖๐ บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๑. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ๑๑.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ (สบส.๔)
- ๑๑.๒ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (งานสุขภาพภาคประชาชน สุขศึกษาและพัฒนา
พฤติกรรมสุขภาพ) เขตสุขภาพที่ ๔ (สสจ.) และภาคีเครือข่ายในพื้นที่
- ๑๑.๓ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)
- ๑๑.๔ แกนนำนักเรียน และยุว อสม.
- ๑๑.๕ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จ.ชลบุรี
- ๑๑.๖ กองสุขศึกษา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๒.๑ อสม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้านสามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๑๒.๒ กลุ่มผู้ป่วยในชุมชนได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๑๒.๓ อสม. และ อสค. มีศักยภาพในการจัดบริการปฐมภูมิระดับชุมชน สร้างความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนตลอดจนประชาชนในพื้นที่ในการแก้ไขปัญหา
สุขภาพที่เกิดขึ้นในชุมชน และได้รับการปฐมภูมิระดับชุมชนที่มีคุณภาพ
- ๑๒.๔ มีพื้นที่ต้นแบบในการศึกษาดูงานและขยายผลสู่พื้นที่เป้าหมายการพัฒนาอื่นๆ
- ๑๒.๕ ประชาชนเข้าถึงบริการระบบบริการปฐมภูมิระดับชุมชน และระดับครอบครัวที่มีคุณภาพ ปัญหา
สาธารณสุขในพื้นที่ลดลง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๑๒.๖ ประชาชนได้รับการบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพจากสถานบริการสุขภาพภาครัฐ

/๑๒.๗)ภาคีเครือข่ายมีแนวคิด...

๑๒.๘ ภาคีเครือข่ายมีแนวคิดในการพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคฯ เพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒.๙ มีพื้นที่ต้นแบบในการศึกษาดูงานการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและขยายผลสู่พื้นที่เป้าหมายการพัฒนา

๑๒.๑๐ ประชาชนในพื้นที่ที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง สามารถลดโรคภัยที่เป็นปัญหาสำคัญของพื้นที่ได้

๑๓. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

| ความเสี่ยงที่สำคัญ | แนวทางการลดความเสี่ยง |
|--|---|
| พื้นที่ไม่สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ภายใต้งบประมาณที่จำกัด | ๑. สร้างความเข้าใจและพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน สุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ ในการทำงาน ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน สุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ทั้งองค์ความรู้และเครื่องมือ ๓. ติดตามและเสริมพลังการทำงานในพื้นที่ |
| การบันทึกข้อมูลในโปรแกรม health gate ไม่ครอบคลุม | ติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนการบันทึกข้อมูลกับพี่เลี้ยงจังหวัดรายไตรมาส |

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวทัชชญา สุวรรณลพ)

หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประวิทย์ สัพพะเลข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนการดำเนินงานโครงการ “ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มศักยภาพาศีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างมีส่วนร่วม
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

| ลำดับ | กิจกรรม/ขั้นตอน | ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | งบประมาณ | | | | |
|-------|---|-----------------------------------|------|----------|------|----------|-------|----------|-------|------|------|----------|------|------|--|--------------------|
| | | ไตรมาส ๑ | | ไตรมาส ๒ | | ไตรมาส ๓ | | ไตรมาส ๔ | | ก.ค. | ก.ย. | | | | | |
| | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | | | | ก.ค. | ส.ค. | | |
| ๑ | ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนงานสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่สู่การปฏิบัติ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | | | ✓ | | | | | | | | | | | | ๑,๕๒๐ |
| ๒ | ประชุมชี้แจงนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนงานสุขภาพสู่การปฏิบัติในพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๔ | | | ✓ | | | | | | | | | | | | ๑,๕๒๐ |
| ๓ | พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ |
| ๔ | สนับสนุน อสม.ดีเด่น ระดับจังหวัด เข้าร่วมงานวัน อสม.แห่งชาติ ส่งเสริมความเป็นเลิศ เสริมสร้างแรงจูงใจในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม. เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | | | | | ✓ | | | | | | | | | | ๔๓,๘๔๐ |
| ๕ | ลงพื้นที่ประชุมติดตาม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ อสม. สู่การเป็นสมาร์ท อสม. และ อสม.หมอบริรักษ์บ้าน ต่อยอดสู่การพัฒนา อสม. ในระดับพื้นที่ เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | | | | | ✓ | | | ✓ | | | | | | | ๘๕,๙๒๐ |
| ๖ | ลงพื้นที่ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลังพื้นที่ และติดตามรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพประชาชน เขตสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | | | | | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | | | ๓๗,๙๒๐ |
| ๗ | ประชุม ติดตาม ประเมินและเยี่ยมเสริมพลังเครือข่ายการดำเนินงานและติดตามรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ | | | | | ✓ | | | ✓ | | | ✓ | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ |

แผนการดำเนินงานโครงการ “ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มศักยภาพเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนอย่างมีส่วนร่วม
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” (ต่อ)

| ลำดับ | กิจกรรม/ขั้นตอน | ช่วงเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | งบประมาณ | | | |
|------------|--|--|------|----------|------|----------|-------|----------|------|------|------|------|-------|----------|--|--|--------|
| | | ไตรมาส ๑ | | ไตรมาส ๒ | | ไตรมาส ๓ | | ไตรมาส ๔ | | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | | | | มิ.ย. | | | | |
| ๘ | จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการพัฒนาความรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ การประกวดหมู่บ้านปรับเปลี่ยนฯ โรงเรียนสุขบัญญัติฯ และชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ | | | | | | | | | | | | ✓ | | | | ๕๗,๙๖๐ |
| รวม | | ๒๒๘,๖๘๐ บาท (สองแสนสองหมื่นแปดพันหกกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) | | | | | | | | | | | | | | | |

ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม มีบทบาทในการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพและกลไกการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีมาตรฐานสากล พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพเพื่อประชาชน โดยมีการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลสถานพยาบาลตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และการกำกับดูแลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพตามพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ พัฒนาและขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร โดยมีเป้าประสงค์ให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ปลอดภัย และสมประโยชน์ ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพ เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน และประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมทางการแพทย์ในระดับนานาชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ตอบสนองตามยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๔ จึงได้จัดทำโครงการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนครนายก จังหวัดลพบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสระบุรี และจังหวัดอ่างทอง

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเจ้าหน้าที่/ภาคีเครือข่าย/ผู้ประกอบการ/สถาบัน การเรียน การสอน/ชมรมให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๔ สู่มาตรฐานสากลและมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์

๒.๓ เพื่อเพิ่มจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่ กำหนด

๒.๔ เพื่อพิจารณาอนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้มี มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๕ เพื่อให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่อนุญาตให้ประกอบกิจการมี มาตรฐานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๖ เพื่อพิจารณาการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และ พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ

๒.๗ เพื่อขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ระดับภูมิภาคในเขตสุขภาพที่ ๔

๓. ขอบเขตของโครงการ

๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย

จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๘ จังหวัด ได้แก่

- ๑) จังหวัดนนทบุรี ๒) จังหวัดปทุมธานี ๓) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๔) จังหวัดนครนายก ๕) จังหวัดลพบุรี ๖) จังหวัดสิงห์บุรี
๗) จังหวัดสระบุรี ๘) จังหวัดอ่างทอง

๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย

๓.๒.๑ ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ระดับตำบล/ระดับอำเภอ/ระดับจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๔

๓.๒.๒ ภาควิชาเครือข่าย/ผู้ให้บริการ/ผู้ประกอบการ/สถาบันการเรียนการสอน/ชมรม/สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและสถานพยาบาลภาคเอกชน ในเขตสุขภาพที่ ๔

๓.๒.๓ ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๔.๑ สถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน (โรงพยาบาลเอกชน) กลุ่มเป้าหมาย มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๔.๒ สถานพยาบาลประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน (คลินิก) กลุ่มเป้าหมาย มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๔.๓ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการสปา และกิจการนวดเพื่อสุขภาพหรือเพื่อเสริมความงาม กลุ่มเป้าหมาย มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๔.๔ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๔.๕ สถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระดับพัฒนาขึ้นไป

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๕.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)

๕.๒ ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๘๐)

๕.๓ ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ความเชื่อมั่น) (ร้อยละ ๗๐)

๕.๔ ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ (ร้อยละ ๑๐)

๕.๕ อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐)

๕.๖ ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐานสากล (ร้อยละ ๑๐)

๕.๗ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal ลงสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาค

๖. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพผู้มาตรฐานสากล และพัฒนาอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร

ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาววรรณวิภา ฉ่อยราษฎร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รักษาการหัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๑๔ ต่อ ๓๐๑ โทรศัพท์มือถือ ๐๙ ๒๒๔๙ ๓๒๔๓

๘. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๘.๑ บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

๘.๒ บุคลากรภาคีเครือข่ายพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๔

๘.๓ งบประมาณ

๘.๔ วัสดุ อุปกรณ์ สื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง

๘.๕ รถยนต์ราชการ

๙. งบประมาณที่ได้รับ

งบประมาณของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ที่ได้รับการจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบดำเนินงานตามภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ จำนวนทั้งสิ้น ๘๓,๖๗๒ บาท (แปดหมื่นสามพันหกกร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายคละกันได้

๑๐. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑๐.๑ กิจกรรมขับเคลื่อนโดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่ส่งเสริม พัฒนา เฝ้าระวัง ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ในสถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และภาคีเครือข่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง เขตสุขภาพที่ ๔

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖

๒) กลุ่มเป้าหมาย : สถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และภาคีเครือข่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓) รายละเอียดงบประมาณ

(๑) ค่าพาหนะ (๔ คน x ๕๐๐ บาท x ๔ ครั้ง)

เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

(๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง (๔ คน x ๒๔๐ บาท x ๑๒ ครั้ง x ๑ วัน)

เป็นเงิน ๑๑,๕๒๐ บาท

(๓) ค่าที่พัก (๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๔ วัน)

เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท

(๔) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

เป็นเงิน ๘,๓๐๒ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๔๐,๖๒๒ บาท (สี่หมื่นหกกร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะทำงานพิจารณาการขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ ประเภทกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมกราคม – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๒) กลุ่มเป้าหมาย : คณะทำงานตรวจอนุญาตและคณะทำงานพิจารณาการขอรับใบอนุญาต

๓) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

(๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๒ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ ครั้ง) เป็นเงิน ๒,๕๒๐ บาท

(๒) ค่าอาหารกลางวัน (๑๒ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง) เป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๖,๘๔๐ บาท (หกพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ Biz Portal เขตสุขภาพที่ ๔ โดยจัดในรูปแบบออนไลน์ (ระยะเวลาจำนวน ๑ วัน)

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนกุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๖

๒) กลุ่มเป้าหมาย

(๑) เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๑๖ คน

(๒) เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๖ คน

(๓) วิทยากรภาครัฐ จำนวน ๒ คน

๓) รายละเอียดงบประมาณ

(๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘ คน x ๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน) เป็นเงิน ๒๘๐ บาท

(๒) ค่าอาหารกลางวัน (๘ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน) เป็นเงิน ๙๖๐ บาท

(๓) ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ ชั่วโมง x ๑ วัน) เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓ จำนวน ๓,๖๔๐ บาท (สามพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

รวมงบประมาณที่ขับเคลื่อนโดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔
จำนวนทั้งสิ้น ๕๑,๑๐๒ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยสองบาทถ้วน)

โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายคละกันได้

๑๐.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๔

๑๐.๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมคณะกรรมการเปรียบเทียบคดีประจำจังหวัดนนทบุรี

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๖

๒) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการเปรียบเทียบคดีประจำจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๑ ครั้ง

(๑) ประธานกรรมการ (๑ คน x ๒,๐๐๐ บาท x ๑ ครั้ง) เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

(๒) กรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ (๕ คน x ๑,๖๐๐ บาท x ๑ ครั้ง) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ขับเคลื่อนโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายคละกันได้

๑๐.๒.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

หมายเหตุ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี แจ้งไม่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณที่ได้รับ
การจัดสรร จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๐.๒.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ผู้ประกอบกิจการ
สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและสถานพยาบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนกุมภาพันธ์ - กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน (๒๒ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน) เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ขับเคลื่อนโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จำนวนทั้งสิ้น ๔,๔๐๐ บาท (สี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยคละกันได้

๑๐.๒.๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
ในพื้นที่จังหวัดนครนายก

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๖

๒) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๒๐ บาท x ๓ คน x ๖ ครั้ง) เป็นเงิน ๒,๑๖๐ บาท

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๒๐ บาท x ๒ คน x ๔ ครั้ง) เป็นเงิน ๙๖๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ขับเคลื่อนโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก

จำนวนทั้งสิ้น ๓,๑๒๐ บาท (สามพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยคละกันได้

๑๐.๒.๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานสถานประกอบการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในพื้นที่
จังหวัดลพบุรี

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๖

๒) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๒๐ บาท x ๕ คน x ๘ ครั้ง) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ขับเคลื่อนโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

จำนวนทั้งสิ้น ๔,๘๐๐ บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยคละกันได้

๑๐.๒.๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และสถานพยาบาล เพื่อพัฒนาคุณภาพสถานบริการเข้าสู่มาตรฐานสากล จังหวัดสิงห์บุรี

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน (๔๑ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน) เป็นเงิน ๔,๑๐๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ขับเคลื่อนโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

จำนวนทั้งสิ้น ๔,๑๐๐ บาท (สี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยคละกันได้

๑๐.๒.๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลประเภทไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน (คลินิก) กลุ่มเสี่ยง ในพื้นที่จังหวัดสระบุรี

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖

๒) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๑ คน x ๑ ครั้ง x ๑ วัน) เป็นเงิน ๒๔๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๒๔๐ บาท (สองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะทำงานตรวจมาตรฐานบริการในสถานพยาบาลและการตรวจมาตรฐาน บริการในสถานพยาบาลประเภทรับผู้ป่วยไว้ค้างคืน (โรงพยาบาลเอกชน)

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖

๒) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๑ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ วัน) เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๓,๑๕๐ บาท (สามพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ขับเคลื่อนโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

จำนวนทั้งสิ้น ๓,๓๙๐ บาท (สามพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยคละกันได้

๑๐.๒.๘ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่ตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมาย นอกเวลาราชการ ในพื้นที่ จังหวัดอ่างทอง

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖

๒) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๒๐ บาท x ๒ คน x ๔ ครั้ง) เป็นเงิน ๙๖๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๙๖๐ บาท (เก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ส่งเสริม พัฒนาสถานประกอบการเพื่อสุขภาพให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง

๑) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖

๒) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๒๐ บาท x ๓ คน x ๕ ครั้ง)

เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ขับเคลื่อนโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

จำนวนทั้งสิ้น ๒,๗๖๐ บาท (สองพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยคละกันได้

รวมงบประมาณที่ขับเคลื่อนโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพที่ ๔

จำนวนทั้งสิ้น ๓๒,๕๗๐ บาท (สามหมื่นสองพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายคละกันได้

๑๑. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑๑.๑ เจ้าหน้าที่ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

๑๑.๒ เจ้าหน้าที่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

๑๑.๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ระดับจังหวัด/ระดับอำเภอ/รพ.สต. และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เขตสุขภาพที่

๑๑.๕ ภาคีเครือข่าย ผู้ให้บริการ ผู้ประกอบการ สถาบันการเรียนการสอน ชมรม สถานประกอบการ เพื่อสุขภาพและสถานพยาบาลภาคเอกชน เขตสุขภาพที่ ๔

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ประชาชนได้รับการคุ้มครองด้านบริการสุขภาพที่มีมาตรฐานและได้รับความปลอดภัยจากการรับบริการในสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

๑๒.๒ ประชาชนและผู้รับบริการของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๔ ได้รับการคุ้มครองด้านบริการสุขภาพ และมีความมั่นใจในการใช้บริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน

๑๒.๓ สถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในเขตสุขภาพที่ ๔ มีการพัฒนาคุณภาพและได้รับมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

๑๒.๔ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพ และมีประสิทธิผลในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองผู้บริโภคและบริการสุขภาพ

๑๒.๕ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการส่งเสริมยกระดับสู่สากล

๑๓. ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางในการลดความเสี่ยง

| ความเสี่ยงที่สำคัญ | แนวทางการลดความเสี่ยง |
|---|--|
| ๑. ไม่สามารถออกปฏิบัติงานได้ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ | วางแผนการดำเนินการและเตรียมความพร้อมของทีมงานในการรองรับกรณีเร่งด่วน |
| ๒. เบิกจ่ายงบประมาณไม่ตรงกับกิจกรรม | วางแผนการปฏิบัติงานและเบิกจ่ายงบประมาณตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ |

๑๓. ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางในการลดความเสี่ยง (ต่อ)

| ความเสี่ยงที่สำคัญ | แนวทางการลดความเสี่ยง |
|---|---|
| ๓. ความร่วมมือเครือข่ายภูมิภาคในการลงพื้นที่ส่งเสริม ใฝ่ระวัง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค | ๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ กับส่วนภูมิภาค และการประสานงานกับ ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประสานงานกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน |



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววรรณวิภา เชื้อยราชกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รักษาการหัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประวิทย์ สัพพะเลข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายภานุวัฒน์ ปานเกต)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

| |
|--------------------------------|
| ห้องรองอธิบดี (นพ.ภานุวัฒน์) |
| เลขที่รับ 6240 |
| วันที่รับ 31 ต.ค. 2565 9.41 น. |
| วันที่ออก.....เวลา..... |

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)
 ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๒๑๖๓ 2123 วันที่ 31 ต.ค. 65

เรื่อง 100อนุมัติโครงการ รวมรวมอำนาจหน้าที่ ของสำนักงานบริหารส่วนที่ 4

- เรียน () อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 (✓) รองอธิบดี (นพ.ภานุวัฒน์ ปานเกตุ.....)
 () ผู้อำนวยการ.....

- เพื่อ () โปรดลงนาม () โปรดทราบ
 (✓) โปรดพิจารณา (✓) โปรดอนุมัติ / อนุญาต
 () โปรดเก็บไว้ใช้ประโยชน์ ()

ความเห็นประกอบการพิจารณา กลุ่มแผนงาน ใต้ตรวจสอบโครงการ
 100อนุมัติโครงการรวมรวมอำนาจหน้าที่ 4 แล้ว เป็นโครงการขอรับรวมประมาณ
 ราชอำนาจหน้าที่ ปรดขี้องประมาณ 2566 ซึ่งมีการจัดทำรายละเอียดสอดคล้อง
 กับโครงการที่ได้รับพระบรมราชโองการ
 จึงเรียนต่อ อนุมัติโครงการ 100อนุมัติโครงการรวมรวมอำนาจหน้าที่ 4 ตาม
 ที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย ขอเรียนพระคุณ

- อนุมัติ/อนุญาต
- ลงนามแล้ว
- ทราบ
- ลงบันทึก
- มธบ

ภานุวัฒน์ ปานเกตุ

(นายภานุวัฒน์ ปานเกตุ)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ 2197
วันรับ 27 ๑ ๖5
เวลารับ 15.14

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๑๔

ที่ สธ ๐๗๑๙.๐๑/๖๗๙ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน)

ความเป็นมา

ตามหนังสือสำนักงานเลขานุการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๖.๖/๔๑๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงที่ ๑ ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อเป็นรายจ่ายขั้นต่ำจำเป็นของหน่วยงาน ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ ปีงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ได้รับการจัดสรรงบประมาณภาพรวม (รายการค่าใช้จ่ายประจำ และ รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ) จำนวน ๑,๔๕๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนห้าหมื่นสามพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานต่างๆ ในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นรายละเอียดตั้งโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

มอบ

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
- งานสุขศาลาพระราชทาน
-

(นายประวิทย์ สัพพะเลข)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

(นายอัศรพล คุรุศาสตร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

ผู้ช่วยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ ด้านที่ ๖ การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น โดยการเสริมสร้างสมรรถนะองค์กรด้วยแนวทาง ๔T (Trust , Teamwork & Talent , Technology , Target) และบุคลากร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น โดยวิธี Work Life Balance ปรับตัวให้ได้ในภาวะวิกฤติ เกิดการเรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงกรอบแผนยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีการพัฒนา ยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพองค์กร และเพื่อส่งเสริม พัฒนา ระบบบริหารอัตรากำลังบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยนายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานในด้านการพัฒนาองค์กร โดยให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรสู่การเป็น องค์กรดิจิทัล (Digital Department) พัฒนาระบบงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติด้วยระบบดิจิทัล และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้วยระบบดิจิทัล

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสนับสนุน กำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้กับสถานพยาบาลทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ๘ จังหวัด โดยการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวจะไม่สามารถดำเนินการได้ถ้าหากขาดการดำเนินงาน ในส่วนของ Back Office ซึ่งถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญขององค์กรไม่น้อยไปกว่า Front office เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานในการยกระดับสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ส่งเสริมความพร้อมการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตลอดเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรโปร่งใส สำเร็จตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการภายในองค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน เช่น การเดินทางไปปฏิบัติราชการ ค่าใช้จ่ายในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สวัสดิการ ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความก้าวหน้าหรือความเชี่ยวชาญด้านสายงานอาชีพ

๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรและยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๔ เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเรียนรู้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดของโครงการ

๕.๑ ผลผลิตของโครงการ

- ๑) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภาพรวม เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒) บุคลากรได้รับการพัฒนาความก้าวหน้าด้านสายงานอาชีพ
- ๓) องค์กรมีการขับเคลื่อนและยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาความสามารถด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๕) การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐
- ๖) องค์กรมีการขับเคลื่อนและพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง

๕.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ

- ๑) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภาพรวม ร้อยละ ๙๕
- ๒) บุคลากรได้รับการพัฒนาความก้าวหน้าด้านสายงานอาชีพ ร้อยละ ๕
- ๓) องค์กรมีความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรและยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) บุคลากรมีความพึงพอใจในการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐
- ๕) การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐ ในเกณฑ์คะแนน ระดับ ๕
- ๖) องค์กรมีการขับเคลื่อนและพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง อยู่ในในระดับดีมาก

๕.๓ ตัวชี้วัดของโครงการ

- ๑) ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภาพรวม (ร้อยละ ๙๕)
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความก้าวหน้าด้านสายงานอาชีพ (ร้อยละ ๕)
- ๓) ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรและยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล (ระดับ ๕)
- ๔) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๘๐)
- ๕) ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐
- ๖) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง

๖. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๔ : Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศ)

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

๗. งบประมาณ

งบประมาณศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ที่ได้รับการจัดสรรจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๔๕๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนห้าหมื่นสามพันบาทถ้วน) โดยค่าใช้จ่ายของทุกกิจกรรมสามารถจ่ายคล่องกันได้

๘. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม : เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ ในการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑) ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ = ๒๗,๐๐๐ บาท

เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (๓ คน x ๗๕๐ บ. X ๑๒ เดือน) = ๒๗,๐๐๐ บาท

๒) ค่าใช้สอย = ๔๓๘,๐๔๐ บาท

๒.๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พักและยานพาหนะ

- ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางในประเทศ = ๗๒,๐๐๐ บาท

- ค่าเช่าที่พัก = ๘๐,๐๐๐ บาท

- ค่าพาหนะเดินทางในประเทศ = ๓๗,๕๐๐ บาท

- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = ๓๕,๐๐๐ บาท

๒.๒) ค่าซ่อมแซม/บำรุงรักษายานพาหนะและขนส่ง = ๘๒,๐๐๐ บาท

๒.๓) ค่าซ่อมแซม/บำรุงรักษาครุภัณฑ์ = ๖๐,๕๔๐ บาท

๒.๔) ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร (๕,๕๐๐ บ. x ๑๒ เดือน) = ๖๖,๐๐๐ บาท

๒.๕) ค่าประกันรถยนต์ภาคบังคับ (พ.ร.บ.) = ๕,๐๐๐ บาท

๓) ค่าจ้างเหมาบริการ = ๔๓๒,๐๐๐ บาท

๓.๑) ค่าจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป = ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๓.๒) ค่าจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานธุรการ = ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๓.๓) ค่าจ้างเหมาบริการปฏิบัติงานขับรถยนต์ = ๑๓๒,๐๐๐ บาท

| | |
|---|---------------|
| ๔) ค่าบริหารจัดการในการประชุมของหน่วยงาน | = ๖๒,๗๐๐ บาท |
| ๔.๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๓ คน x ๓๕ บ. x ๒ มื้อ x ๑๐ ครั้ง) | = ๒๓,๑๐๐ บาท |
| ๔.๒) ค่าอาหารกลางวัน (๓๓ คน x ๑๒๐ บ. x ๑ มื้อ x ๑๐ ครั้ง) | = ๓๙,๖๐๐ บาท |
| ๕) ค่าวัสดุ | = ๙๕,๕๐๐ บาท |
| ๕.๑) ค่าวัสดุสำนักงานฯ | = ๓๕,๐๐๐ บาท |
| ๕.๒) ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ | = ๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๕.๓) ค่าน้ำดื่ม (๘๗๕ บ. x ๑๒ เดือน) | = ๑๐,๕๐๐ บาท |
| ๖) ค่าสาธารณูปโภค | = ๑๐๒,๐๐๐ บาท |
| ๖.๑) ค่าโทรศัพท์สำนักงาน/ค่าโทรสาร | = ๓,๐๐๐ บาท |
| ๖.๒) ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ (๗ เลขหมาย x ๑,๐๐๐ บ. x ๑๒ เดือน) | = ๘๔,๐๐๐ บาท |
| ๖.๓) ค่าไปรษณีย์ (๑,๒๕๐ บ. x ๑๒ เดือน) | = ๑๕,๐๐๐ บาท |
| ๗) ค่าบริการลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์โปรแกรมประชุมทางไกล | = ๑๐,๐๐๐ บาท |
| ๘) ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาและวันหยุดราชการ | = ๑๐,๐๐๐ บาท |

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๑,๑๗๗,๒๔๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) (หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้)

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริม พัฒนาความเชี่ยวชาญในสายงานอาชีพบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม : เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ มีความรู้ ความสามารถ และมีการพัฒนาความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามสายงานอาชีพ รวมถึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานในด้านการพัฒนาองค์กร โดยให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรสู่การเป็น องค์กรดิจิทัล (Digital Department) พัฒนาระบบงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วยระบบดิจิทัล

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ การฝึกอบรมพัฒนาความก้าวหน้าในสายงานอาชีพจากหน่วยงานภายใน

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๓๒ คน

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมกราคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๖

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายในกิจกรรม ดังนี้

| | |
|---|--------------|
| ๑) ค่าอาหารกลางวัน (๓๒ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง) | = ๗,๖๘๐ บาท |
| ๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๒ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง) | = ๔,๔๘๐ บาท |
| ๓) ค่าวิทยากรภาครัฐ (๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ ครั้ง) | = ๑๔,๔๐๐ บาท |

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๑ จำนวน ๒๖,๕๖๐ บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ การฝึกอบรมพัฒนาความก้าวหน้าในสายงานอาชีพจากหน่วยงานภายนอก

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๒ คน

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมกราคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๖

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายในกิจกรรม ดังนี้

- ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก (๒ คน x ๕,๐๐๐ บ. x ๑ หลักสูตร) = ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒.๒ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๓๖,๕๖๐ บาท (สามหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

(หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้)

/กิจกรรมที่ ๓ ...

กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาและยกระดับองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างบุคลากร
มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม : เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะองค์กรด้วยแนวทาง ๔T (Trust , Teamwork & Talent , Technology , Target) และบุคลากร มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น โดยวิธี Work Life Balance ปรับตัวให้ได้ในภาวะวิกฤติ รวมถึงเกิดการเรียนรู้การปฏิบัติงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๓๒ คน

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายในกิจกรรม ดังนี้

| | |
|---|--------------|
| ๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๒ คน x ๕๐ บาท x ๖ มื้อ x ๑ ครั้ง) | = ๙,๖๐๐ บาท |
| ๒) ค่าอาหารกลางวัน (๓๒ คน x ๓๕๐ บาท x ๓ มื้อ x ๑ ครั้ง) | = ๓๓,๖๐๐ บาท |
| ๓) ค่าอาหารเย็น (๓๒ คน x ๓๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑ ครั้ง) | = ๒๒,๔๐๐ บาท |
| ๔) ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (๒ คน x ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ ครั้ง) | = ๗,๒๐๐ บาท |
| ๕) ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ ครั้ง) | = ๗,๒๐๐ บาท |
| ๖) ค่าเช่าที่พัก (๓๒ คน x ๙๐๐ บาท x ๒ คืน x ๑ ครั้ง) | = ๕๗,๖๐๐ บาท |
| ๗) ค่าเบี้ยเลี้ยง (๓๐ คน x ๘๐ บาท x ๒ วัน x ๑ ครั้ง) | = ๔,๘๐๐ บาท |
| ๘) ค่าเบี้ยเลี้ยง (๓๐ คน x ๑๖๐ บาท x ๑ วัน x ๑ ครั้ง) | = ๔,๘๐๐ บาท |
| ๙) ค่าพาหนะ จนท.ศบศ.๔ (๓๐ คน x ๕๐๐ บาท x ๑ ครั้ง) | = ๑๕,๐๐๐ บาท |
| ๑๐) ค่าพาหนะวิทยากร (๑ คน x ๒,๐๐๐ บาท x ๑ ครั้ง) | = ๒,๐๐๐ บาท |
| ๑๑) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (๔ คัน x ๔,๐๐๐ บาท x ๑ ครั้ง) | = ๑๖,๐๐๐ บาท |

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๓ จำนวน ๑๘๐,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)
(หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถหักจ่ายกันได้)

กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ศูนย์พยาบาล
ต้นแบบ เขตสุขภาพที่ ๔

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม : เพื่อศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางในการขับเคลื่อนให้เกิดโรงพยาบาลต้นแบบ
จากโรงพยาบาลต้นแบบที่ผ่านการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ จำนวน ๑๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือนมกราคม - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายในกิจกรรม ดังนี้

| | |
|---|--------------|
| ๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๐ คน x ๒๔๐ บาท x ๓ วัน x ๑ ครั้ง) | = ๗,๒๐๐ บาท |
| ๒) ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๐ คน x ๒๔๐ บาท x ๒ วัน x ๑ ครั้ง) | = ๔,๘๐๐ บาท |
| ๓) ค่าเช่าที่พัก (๕ ห้อง x ๑,๘๐๐ บาท x ๒ คืน x ๑ ครั้ง) | = ๑๘,๐๐๐ บาท |
| ๔) ค่าเช่าที่พัก (๕ ห้อง x ๑,๘๐๐ บาท x ๑ คืน x ๑ ครั้ง) | = ๙,๐๐๐ บาท |
| ๕) ค่าพาหนะ (๑๐ คน x ๕๐๐ บาท x ๒ ครั้ง) | = ๑๐,๐๐๐ บาท |
| ๖) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | = ๑๐,๐๐๐ บาท |

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๔ จำนวน ๕๘,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) (หมายเหตุ
ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถหักจ่ายกันได้)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๙.๑) นางเพ็ญใจ มุสิกะพงษ์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๑๔ ต่อ ๑๐๖ โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jib๔๐๓๑@hotmail.com

๙.๒) ว่าที่ร้อยตรีหญิงทัศนีย์ พลอามาตย์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๑๔ ต่อ ๑๐๐ โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thasanee_thuk@hotmail.com

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑) บุคลากรในหน่วยงานได้รับการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน เช่น การเดินทางไปปฏิบัติราชการ ค่าใช้จ่ายในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สวัสดิการ ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น

๑๐.๒) บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักและเปลี่ยนแปลงตนในการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑๐.๓) องค์กรมีการยกระดับด้านการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๔) บุคลากรในองค์กรมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๑๐.๕) องค์กรมีการบริหารจัดการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐

๑๐.๖) องค์กรมีการจัดวางระบบควบคุมภายในเป็นไปตามเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑๑. ทรัพยากรที่ต้องใช้


เจ้าหน้าที่/บุคลากร/งบประมาณ/วัสดุและอุปกรณ์/ยานพาหนะ


๑๒. การดำเนินงาน


| กิจกรรมและขั้นตอน | ตค ๖๕ | พย ๖๕ | ธค ๖๕ | มค ๖๖ | กพ ๖๖ | มีค ๖๖ | เมย ๖๖ | พค ๖๖ | มิย ๖๖ | กค ๖๖ | สค ๖๖ | กย ๖๖ | ค่าน้ำหนัก |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|----------|---------------|
| กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศูนย์สนับสนุน บริการภาพที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ๖๐ |
| กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริม พัฒนาความเชี่ยวชาญในสายงานอาชีพ บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ | | | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | | ๑๐ |
| กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาและยกระดับองค์กรสู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลัก ธรรมาภิบาล เสริมสร้างบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการ ทำงาน | | | | | ● | ● | | | | | | | ๑๕ |
| กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านมาตรฐานระบบ บริการสุขภาพ สู่โรงพยาบาลต้นแบบ เขตสุขภาพที่ ๔ | | | | ● | ● | ● | | | | | | | ๑๕ |
| | | | | | | | | | | | | | ค่าน้ำหนักรวม |
| | | | | | | | | | | | | | ๑๐๐ |


๑๓. ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางในการลดความเสี่ยง

| ความเสี่ยงที่สำคัญ | แนวทางการลดความเสี่ยง |
|--|--|
| ๑) การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนดไว้ | ควบคุม วางแผนการเบิกจ่ายอย่างเป็นประจำทุกเดือน และรายงานผู้บริหารหน่วยงานรับทราบ |
| ๒) กิจกรรมบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนเนื่องจากมีภารกิจเร่งด่วน | ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้ |

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.หญิง  ผู้เขียนโครงการ
(ทัศนีย์ พลอามาตย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางเพียงใจ มุสิกพงษ์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประวิทย์ สัพพะเลข)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายภาณุวัฒน์ ปานเกตุ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔
 เลขรับ ๑๕๕๖
 วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๓.๓๐ น.

กรมเงิน

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐ ๒๑๔๓๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๓๘

ที่ สธ ๐๗๐๑.๖.๒/๔๖๕ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งวดที่ ๑

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้ากลุ่ม
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง

ตามหนังสือกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๒๐๘๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ อนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งวดที่ ๑ รายการรายจ่ายขั้นต่ำจำเป็น จำนวนเงิน ๕๒,๙๑๖,๘๘๕.- บาท (ห้าสิบล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน) ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามรายละเอียดแนบท้าย นั้น

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรมได้ดำเนินการโอนเงินงบประมาณฯ ดังกล่าวไปตั้งจ่ายที่หน่วยงานของท่านเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารการโอนในระบบ GFMIS ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตรงตามผลผลิตกิจกรรม แห่ส่งของเงิน ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ฉันทนา ๑๖๖๖๔ (นางหญิง)
 ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕
 (นางหญิงใจ มุสิกะพงษ์)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

(นายลาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
 เลขาธิการกรม

- มอบกลุ่มงาน
- กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
 - กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
 - กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
 - กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์
 - กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม
 - กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
 -

(นายประวิทย์ ลัทธพิเศษ)
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ มอช
 ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕

1426

๑. ธุรการ
๒. การเงิน ๒-๓ คน
๓. แผนงาน
- พัสดุ
- เทคโนโลยีสารสนเทศ

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๗ (๑๘๘๑๒)
ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/ ๒๐๙๖ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ รายการรายจ่ายขั้นต้นจำเป็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ความเป็นมา

กลุ่มคลัง
เลขที่รับ 11356
วันที่รับ ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลารับ ๑.44

ตามหนังสือสำนักงานงบประมาณ ที่ นร ๐๗๐๑/๑๖๔ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ สำนักงาน
งบประมาณได้อนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงดุสิต ๑ ครั้งที่ ๑ เป็น
เงินจำนวน ๖,๕๘๔,๘๖๒,๓๐๐.- บาท จำแนกเป็น

| | |
|--------------------------|---------------------|
| ๑. งบบุคลากรภาครัฐ | ๒๐๑,๙๕๐,๓๐๐.- บาท |
| ๒. งบลงทุน | ๔๔,๘๙๐,๑๐๐.- บาท |
| ๓. งบดำเนินงาน | ๙๖,๐๓๕,๕๐๐.- บาท |
| ๓.๑ แผนงานพื้นฐาน | ๔๖,๐๓๕,๑๐๐.- บาท |
| ๓.๒ แผนงานยุทธศาสตร์ | ๔๗,๖๕๒,๖๐๐.- บาท |
| ๓.๓ แผนงานบูรณาการ | ๒,๓๔๘,๗๐๐.- บาท |
| ๔. งบอุดหนุน | ๖,๒๔๑,๙๕๖,๕๐๐.- บาท |
| ๔.๑ องค์กรสาธารณประโยชน์ | ๓,๕๗๒,๕๐๐.- บาท |
| ๔.๒ ค่าบวการ อสม. | ๖,๒๓๘,๓๗๔,๐๐๐.- บาท |

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้จัดทำรายละเอียดการขอจัดสรรงบประมาณรายจ่ายขั้นต้น
จำเป็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เป็นเงินทั้งสิ้น
จำนวน ๑๐๒,๗๓๑,๗๕๐.- บาท (หนึ่งร้อยสองล้านเจ็ดแสนสามหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
ประกอบด้วย รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๘,๒๘๓,๐๙๐.- บาท (แปดล้านสองแสนแปดหมื่น
สามพันเก้าสิบบาทถ้วน) และ รายการค่าใช้จ่ายประจำ (Fixed cost) จำนวน ๙๔,๔๔๘,๖๖๐.- บาท (เก้าสิบล
สี่ล้านสี่แสนสี่หมื่นแปดพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)

และเพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายขั้นต้นจำเป็น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ วงดุสิต ๑ ครั้งที่ ๑ (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖) จึงเห็น
ควรอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายขั้นต้นจำเป็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงดุสิต ๑ ให้แก่หน่วยงาน
ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ จำนวน ๓,๓๕๔,๕๐๕.- บาท
(สามล้านสามแสนห้าหมื่นห้าสิบบาทถ้วน) และ รายการค่าใช้จ่ายประจำ (Fixed cost) จำนวน
๔๙,๕๖๒,๓๘๐.- บาท (สี่สิบล้านห้าหมื่นสองพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น
จำนวน ๕๒,๙๑๖,๘๘๕.- บาท (ห้าสิบล้านสองพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

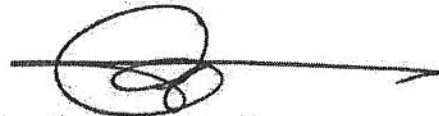
ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติจัดสรรงบประมาณ รายการรายจ่ายขั้นต้นดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
งวดที่ ๑ เป็นเงินจำนวน ๕๒,๙๑๖,๘๘๕.- บาท (ห้าสิบล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา
พร้อมนี้

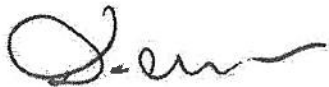
๒. มอบสำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายอัครพล คุรุศาสตร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน
ผู้ช่วยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิชัย กาบอ้อด้
16/10/2565

อนุมัติ ๙๐๑.
มอบ... ส.ล.ก. สำนักเลข (ค.อ.น.)



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

มอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป 17 ต.ค. 2565
 กลุ่มประชาสัมพันธ์
 กลุ่มคลัง
 กลุ่มพัสดุ

สาโรจน์ ยอดประดิษฐ์
(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)
เลขานุการกรม
๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕

โอน ทุนสำนักงานงบประมาณ
เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ
วิชัย
(นางสาวลัดดา สว่างไสว)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
กรมส่งเสริมการเกษตร
๑๘ ต.ค. ๒๕๖๕

รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ งบบุคลากรภาครัฐ (งบดำเนินงาน - P11) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วงศ์ที่ 1

| ลำดับ | กลุ่ม | หน่วยงาน | งบรวม งบดำเนินงาน งบ 2566 | งบดำเนินงาน (งบดำเนินงาน) | | งบอุดหนุน | | งบอุดหนุน (งบอุดหนุน) | | งบอุดหนุน (งบอุดหนุน) | | งบอุดหนุน (งบอุดหนุน) | | งบอุดหนุน (งบอุดหนุน) | | งบอุดหนุน (งบอุดหนุน) | | รวมงบรวม งบดำเนินงาน |
|-------|-------|------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|-----------|-------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|-----------|-------------------------|
| | | | | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | งบดำเนินงาน | งบอุดหนุน | |
| 1 | 1 | สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 1,600,950 | 134,280 | 82,140 | 301 | 50,000 | 25,000 | 8 | 410,700 | 101,800 | 29 | 1,005,970 | 502,965 | 731,025 | | | |
| 2 | 2 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ 4 | 90,000 | 16,000 | 9,000 | 1 | 5,000 | 2,000 | 1 | 72,000 | 24,000 | | | | 33,600 | | | |
| 3 | 3 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 345,000 | 45,000 | 22,500 | 5 | 300,000 | 100,000 | 5 | 300,000 | 100,000 | | | | 122,500 | | | |
| 4 | 4 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 129,000 | 45,000 | 22,500 | 5 | 84,000 | 36,000 | 1 | 84,000 | 36,000 | | | | 58,900 | | | |
| 5 | 5 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 787,000 | 45,000 | 22,500 | 5 | 228,000 | 90,000 | 4 | 178,000 | 87,000 | 4 | 300,000 | 150,000 | 343,500 | | | |
| 6 | 6 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 574,000 | 90,000 | 45,000 | 7 | 394,000 | 158,500 | 7 | 394,000 | 158,500 | | | | 226,000 | | | |
| 7 | 7 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 417,800 | 43,500 | 21,750 | 6 | 354,800 | 118,280 | 6 | 354,800 | 118,280 | | | | 199,780 | | | |
| 8 | 8 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 528,000 | 36,000 | 18,000 | 7 | 492,000 | 172,600 | 7 | 492,000 | 172,600 | | | | 190,000 | | | |
| 9 | 9 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 144,000 | 72,000 | 36,000 | 2 | 108,000 | 36,000 | 2 | 108,000 | 36,000 | | | | 54,000 | | | |
| 10 | 10 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 72,000 | 36,000 | 18,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 36,000 | | | |
| 11 | 11 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 201,900 | 21,000 | 10,500 | 3 | 170,900 | 60,500 | 3 | 170,900 | 60,500 | | | | 74,000 | | | |
| 12 | 12 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 45,000 | 45,000 | 22,500 | 1 | 0 | 0 | 1 | 32,000 | 20,000 | | | | 22,500 | | | |
| 13 | 13 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 510,000 | 176,000 | 88,000 | 6 | 384,000 | 128,000 | 6 | 384,000 | 128,000 | | | | 191,000 | | | |
| 14 | 14 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 120,000 | 45,000 | 22,500 | 1 | 84,000 | 30,000 | 1 | 84,000 | 30,000 | | | | 48,000 | | | |
| 15 | 15 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 97,000 | 45,000 | 22,500 | 5 | 312,000 | 100,500 | 5 | 312,000 | 100,500 | | | | 162,500 | | | |
| 16 | 16 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 61,000 | 9,000 | 4,500 | 1 | 32,000 | 20,000 | 1 | 32,000 | 20,000 | | | | 24,500 | | | |
| 17 | 17 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | | | |
| 18 | 18 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 81,000 | 9,000 | 4,500 | 1 | 72,000 | 20,000 | 1 | 72,000 | 20,000 | | | | 20,500 | | | |
| 19 | 19 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 264,500 | 45,000 | 22,500 | 4 | 199,500 | 72,500 | 4 | 199,500 | 72,500 | | | | 98,000 | | | |
| 20 | 20 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 759,000 | 27,000 | 13,500 | 15 | 732,000 | 244,800 | 15 | 732,000 | 244,800 | | | | 237,500 | | | |
| 21 | 21 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 45,000 | 45,000 | 22,500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 22,500 | | | |
| 22 | 22 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 27,000 | 27,000 | 13,500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 13,500 | | | |
| 23 | 23 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 64,000 | 36,000 | 18,000 | 1 | 48,000 | 16,000 | 1 | 48,000 | 16,000 | | | | 34,000 | | | |
| 24 | 24 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 44,000 | 36,000 | 18,000 | 1 | 48,000 | 16,000 | 1 | 48,000 | 16,000 | | | | 26,000 | | | |
| 25 | 25 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 84,000 | 36,000 | 18,000 | 1 | 48,000 | 16,000 | 1 | 48,000 | 16,000 | | | | 34,000 | | | |
| 26 | 26 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 102,000 | 36,000 | 18,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 18,000 | | | |
| 27 | 27 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 36,000 | 36,000 | 18,000 | 6 | 283,500 | 93,900 | 6 | 283,500 | 93,900 | | | | 111,900 | | | |
| 28 | 28 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 319,500 | 36,000 | 18,000 | 1 | 80,000 | 20,000 | 1 | 80,000 | 20,000 | | | | 36,000 | | | |
| 29 | 29 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 96,000 | 36,000 | 18,000 | 3 | 140,000 | 48,000 | 3 | 140,000 | 48,000 | | | | 61,500 | | | |
| 30 | 30 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 171,000 | 27,000 | 13,500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 21,300 | | | |
| 31 | 31 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 0 | 0 | 0 | 1 | 50,400 | 16,800 | 1 | 50,400 | 16,800 | | | | 21,300 | | | |
| 32 | 32 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 59,400 | 9,000 | 4,500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | | | |
| 33 | 33 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 0 | 0 | 0 | 1 | 72,000 | 20,000 | 1 | 72,000 | 20,000 | | | | 28,500 | | | |
| 34 | 34 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 81,000 | 9,000 | 4,500 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 39,000 | | | |
| 35 | 35 | ศูนย์ส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ | 87,000 | 1,349,280 | 674,640 | 91 | 50,000 | 25,000 | 92 | 5,253,540 | 1,830,880 | 4 | 174,000 | 87,000 | 3,354,503 | | | |
| | | รวมทั้งสิ้น | 4,283,000 | 1,349,280 | 674,640 | 91 | 50,000 | 25,000 | 92 | 5,253,540 | 1,830,880 | 4 | 174,000 | 87,000 | 3,354,503 | | | |

ผู้จัดทำ:
 1. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล (งบดำเนินงาน) 6 เดือน ยกเว้น ค่าเบี้ยงาน บัตรราชการ (งบดำเนินงาน) - น.ส. 66 ราชชนนีศุภมาสกุล

รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ รายการค่าใช้จ่ายประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (จ่ายจ่ายขึ้นต้นเจ้าเป็น แยกตามประเภทรายการ)

| ลำดับ | หน่วยงาน | วงเงินงบประมาณ จัดสรร 2566 | งบบริหารจัดการ | | งบค่าสาธารณูปโภค | | งบค่าจ้างเหมาบุคลากร | | | | | |
|-------|--|-------------------------------|----------------|----------|------------------|------------|----------------------|---------------|-------|------------|-----------|---------------|
| | | | กรอบจัดสรร | โอนงวด 1 | | กรอบจัดสรร | โอนงวด 1 | | อัตรา | กรอบจัดสรร | โอนงวด 1 | |
| | | | | งบม. | หักผลประโยชน์ | | งบม. | หักผลประโยชน์ | | | งบม. | หักผลประโยชน์ |
| 1 | สำนักงานเลขานุการกรม | 16,614,040 | 400,000 | 200,000 | P21 | 10,507,200 | 5,253,600 | P21 | 36 | 5,706,840 | 2,853,420 | P23 |
| 2 | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ | 380,000 | 200,000 | 100,000 | P21 | | | | 1 | 180,000 | 90,000 | P51 |
| 3 | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | 860,000 | 200,000 | 100,000 | P21 | | | | 2 | 660,000 | 330,000 | P51 |
| 4 | กลุ่มแผนงาน | 1,100,000 | 200,000 | 100,000 | P21 | | | | 5 | 900,000 | 180,000 | P41 |
| | | | | | | | | | | 270,000 | 270,000 | P61 |
| 5 | กองสถานพยาบาลและการประกอบกิจการ | 3,014,260 | 400,000 | 200,000 | P23 | | | | 16 | 2,614,260 | 1,307,130 | P61 |
| 6 | กองแผนงาน | 3,482,200 | 400,000 | 200,000 | P23 | | | | 19 | 3,082,200 | 1,541,100 | P23 |
| 7 | กองวิศวกรรมกรมแพทย์ | 970,840 | 400,000 | 200,000 | P23 | | | | 4 | 570,840 | 121,480 | P23 |
| | | | | | | | | | | 163,940 | 163,940 | P61 |
| 8 | กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน | 1,612,000 | 400,000 | 200,000 | P52 | | | | 7 | 1,212,000 | 606,000 | P51 |
| 9 | กองสุขภาพ | 652,000 | 400,000 | 200,000 | P51 | 120,000 | 60,000 | P21 | 1 | 132,000 | 66,000 | P51 |
| 10 | กองสุขภาพระหว่างประเทศ | 2,446,400 | 200,000 | 100,000 | P21 | 14,400 | 7,200 | P21 | 13 | 2,232,000 | 1,116,000 | P61 |
| | | | | | | | | | 3 | 480,000 | 240,000 | P61 |
| 11 | กลุ่มตรวจสอบภายใน | 680,000 | 200,000 | 100,000 | P21 | | | | 2 | 340,000 | 180,000 | P61 |
| 12 | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | 560,000 | 200,000 | 100,000 | P21 | | | | 11 | 1,722,840 | 861,420 | P61 |
| 13 | กองกฎหมาย | 2,122,840 | 400,000 | 200,000 | P23 | | | | 1 | 180,000 | 90,000 | P61 |
| 14 | กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค | 280,000 | 100,000 | 50,000 | P52 | | | | 14 | 2,424,000 | 1,212,000 | P61 |
| 15 | กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ | 2,824,000 | 400,000 | 200,000 | P23 | | | | 1 | 180,000 | 90,000 | P61 |
| 16 | ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ | 280,000 | 100,000 | 50,000 | P21 | | | | 1 | 180,000 | 90,000 | P61 |
| 17 | สำนักผู้เชี่ยวชาญ | 280,000 | 100,000 | 50,000 | P21 | | | | 1 | 180,000 | 90,000 | P61 |
| 18 | ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ | 1,460,000 | 200,000 | 100,000 | P21 | | | | 7 | 1,260,000 | 409,510 | P61 |
| 19 | ศูนย์สนับสนุนสุขภาพ ที่ 1 | 2,535,420 | 1,000,000 | 500,000 | P41 | 320,000 | 160,000 | P21 | 8 | 1,215,420 | 607,710 | P31 |
| 20 | ศูนย์สนับสนุนสุขภาพ ที่ 2 | 1,974,840 | 1,000,000 | 450,000 | P23 | 320,000 | 160,000 | P21 | 5 | 654,840 | 327,420 | P31 |
| | | | | | P31 | | | | | | | |
| 21 | ศูนย์สนับสนุนสุขภาพ ที่ 3 | 2,019,420 | 1,000,000 | 500,000 | P31 | 320,000 | 160,000 | P21 | 5 | 699,420 | 349,710 | P31 |
| 22 | ศูนย์สนับสนุนสุขภาพ ที่ 4 | 1,426,000 | 1,000,000 | 200,000 | P31 | 6,000 | 3,000 | P21 | 3 | 420,000 | 144,840 | P51 |
| | | | | | P23 | | | | | | 65,160 | P31 |

รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ รายการค่าใช้จ่ายประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รายการค่าใช้จ่ายดูแลระบบบริหารจัดการกรม)

| ลำดับ | หน่วยงาน | วงเงินงบประมาณ จัดสรร 2566 | ค่าใช้จ่ายบริการ | | สำรองประจำตำแหน่ง | |
|-------|--|-------------------------------|------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | | | กรอบจัดสรร | โอนงวด 1 | กรอบจัดสรร | โอนงวด 1 |
| 1 | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ (ดูแลระบบ IT กรม) | 10,635,200 | 10,635,200 | 5,317,600 P22 | | |
| 2 | สำนักงานเลขาธิการกรม | 3,498,600 | 3,498,600 | 3,498,600 P21 | | |
| | 2.1 ค่าจ้างทำความสะอาด | 2,777,500 | 2,777,500 | 2,777,500 P21 | | |
| | 2.2 ค่าจ้างรักษาความปลอดภัย | 1,296,000 | - | - | 1,296,000 | P21 |
| | 2.3 ค่ารถประจำตำแหน่ง | 3,600,000 | 3,600,000 | 1,000,000 P23 | | |
| | 2.4 ค่าเงินเดือนบริหารจัดการกรม | 21,807,300 | 20,511,300 | 12,593,700 | 1,296,000 | 648,000 |
| | รวม | | | สรุปที่ส่งงวดที่ 1 | | สรุปที่ส่งงวดที่ 1 |
| | | | | 6,276,100 P21 | | 648,000 P21 |
| | | | | 5,317,600 P22 | | |
| | | | | 1,000,000 P23 | | |

หมายเหตุ: กรอบวงเงินงบประมาณ รายการค่าใช้จ่ายประจำ(Fixed cost) ปีงบประมาณ 2566 เป็นเงินทั้งสิ้น 94,448,660 บาท จัดสรรงวดที่ 1 เป็นเงินจำนวน 49,562,380 บาท

1. ระบบบริหารจัดการ - จัดสรรงวดละ 6 เดือน
2. บริการสาธารณูปโภค - จัดสรรงวดละ 6 เดือน
3. ค่าจ้างพนักงานบุคลากร - จัดสรรงวดละ 6 เดือน
4. ค่าจ้างพนักงานบริการ
 - 4.1 ดูแลระบบ IT - จัดสรรงวดละ 6 เดือน
 - 4.2 ค่าจ้างทำความสะอาด - จัดสรรงวดที่ 1 เริ่มจำนวน 12 เดือน
 - 4.3 ค่าจ้างรักษาความปลอดภัย - จัดสรรงวดที่ 1 เริ่มจำนวน 12 เดือน
5. ค่ารถประจำตำแหน่ง - จัดสรรงวดละ 6 เดือน (ตามกรอบผู้บริหารปัจจุบัน 4 ท่าน)
6. ค่าใช้จ่ายดูแลบริหารจัดการกรม - จัดสรร 1,000,000 บาท

ข้อพิจารณา: ดูแลระบบ IT กรม กลุ่ม IT แจ้งแผนการใช้ประจำปี 2566 เป็นเงินจำนวน 16,114,312 บาท

รายละเอียดการจัดสรรเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ผ/ก | รหัสงบประมาณ | กิจกรรมหลัก | รหัสพื้นที่ | ศูนย์ต้นทุน | จำนวนเงิน | หน่วยงาน |
|---|-------------------------|-------------------|-------------|-------------|--------------|--|
| โอนจัดสรรในระบบ GFMS เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2565 | | | | | | |
| สร 0701.7.2/2086 ลว. 12 ต.ค.65 | งบบริหารจัดการ งวดที่ 1 | | | | | |
| P21 | 21007350001002000000 | 21007660002200000 | | | 1,000,000.00 | |
| | | | P1000 | 2100700003 | 200,000.00 | สำนักงานเลขาธิการกรม |
| | | | P1000 | 2100700029 | 100,000.00 | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| | | | P1000 | 2100700031 | 100,000.00 | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล |
| | | | P1000 | 2100700032 | 100,000.00 | กลุ่มแผนงาน |
| | | | P1000 | 2100700027 | 100,000.00 | กองสุขภาพระหว่างประเทศ |
| | | | P1000 | 2100700002 | 100,000.00 | กลุ่มตรวจสอบภายใน |
| | | | P1000 | 2100700001 | 100,000.00 | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| | | | P1000 | 2100700039 | 50,000.00 | ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ |
| | | | P1000 | 2100700042 | 50,000.00 | สำนักผู้เชี่ยวชาญ |
| | | | P1000 | 2100700043 | 100,000.00 | ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ |
| P23 | 21007350001002000000 | 21007660235000000 | | | 1,750,000.00 | |
| | | | P1000 | 2100700005 | 200,000.00 | กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ |
| | | | P1000 | 2100700006 | 200,000.00 | กองแบบแผน |
| | | | P1000 | 2100700007 | 200,000.00 | กองวิศวกรรมทางการแพทย์ |
| | | | P1000 | 2100700028 | 200,000.00 | กองกฎหมาย |
| | | | P1000 | 2100700026 | 200,000.00 | กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ |
| | | | P1000 | 2100700035 | 300,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 4 |
| | | | P6500 | 2100700038 | 450,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 2 |
| P31 | 21007350002002000000 | 21007668655900000 | | | 750,000.00 | |
| | | | P6500 | 2100700038 | 50,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 2 |
| | | | P6000 | 2100700010 | 500,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 3 |
| | | | P1000 | 2100700035 | 200,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 4 |
| P41 | 21007320006002000000 | 21007660001600000 | | | 1,000,000.00 | |
| | | | P5000 | 2100700013 | 500,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1 |
| | | | P7000 | 2100700008 | 500,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 5 |
| P51 | 21007320007002000000 | 21007660001100000 | | | 2,750,000.00 | |
| | | | P1000 | 2100700023 | 200,000.00 | กองสุศึกษา |
| | | | P8400 | 2100700016 | 500,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 11 |
| | | | P9000 | 2100700014 | 500,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 12 |
| | | | P6000 | 2100700036 | 200,000.00 | ศสม. ภาคเหนือ จ.นครสวรรค์ |
| | | | P4000 | 2100700041 | 200,000.00 | ศสม. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น |
| | | | P2000 | 2100700018 | 200,000.00 | ศสม. ภาคกลาง จ.ชลบุรี |
| | | | P8000 | 2100700021 | 200,000.00 | ศสม. ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช |
| | | | P9500 | 2100700022 | 750,000.00 | ศสม. ชายแดนภาคใต้ จ.ยะลา |
| P52 | 21007320007002000000 | 21007660002500000 | | | 250,000.00 | |
| | | | P1000 | 2100700017 | 200,000.00 | กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน |
| | | | P1000 | 2100700034 | 50,000.00 | กลุ่มงานจริยธรรม |
| P61 | 21007320008002000000 | 21007660002100000 | | | 2,500,000.00 | |
| | | | P2000 | 2100700015 | 500,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 6 |
| | | | P4000 | 2100700009 | 500,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 7 |
| | | | P4100 | 2100700040 | 500,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 8 |

รายละเอียดการจัดสรรเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ม/ก | รหัสงบประมาณ | กิจกรรมหลัก | รหัสพื้นที่ | ศูนย์ต้นทุน | จำนวนเงิน | หน่วยงาน | |
|-----|----------------------|---------------------------|-------------|-------------|--------------|--------------------------------------|--|
| | | | P3000 | 2100700011 | 500,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 9 | |
| | | | P3400 | 2100700012 | 500,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 10 | |
| | | คำสรรณูปโภค งวดที่ 1 | | | | | |
| P21 | 21007350001002000000 | 21007660002200000 | | | 7,858,800.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700003 | 5,253,600.00 | สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| | | | P1000 | 2100700023 | 60,000.00 | กองสุศึกษา | |
| | | | P1000 | 2100700027 | 7,200.00 | กองสุขภาพระหว่างประเทศ | |
| | | | P1000 | 2100700035 | 3,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 4 | |
| | | | P5000 | 2100700013 | 160,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1 | |
| | | | P6500 | 2100700038 | 160,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 2 | |
| | | | P6000 | 2100700010 | 160,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 3 | |
| | | | P7000 | 2100700008 | 160,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 5 | |
| | | | P2000 | 2100700015 | 160,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 6 | |
| | | | P4000 | 2100700009 | 160,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 7 | |
| | | | P4100 | 2100700040 | 160,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 8 | |
| | | | P3000 | 2100700011 | 160,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 9 | |
| | | | P3400 | 2100700012 | 160,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 10 | |
| | | | P8400 | 2100700016 | 160,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 11 | |
| | | | P9000 | 2100700014 | 160,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 12 | |
| | | | P6000 | 2100700036 | 125,000.00 | ศสม. ภาคเหนือ จ.นครสวรรค์ | |
| | | | P4000 | 2100700041 | 125,000.00 | ศสม. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น | |
| | | | P2000 | 2100700018 | 275,000.00 | ศสม. ภาคกลาง จ.ชลบุรี | |
| | | | P8000 | 2100700021 | 125,000.00 | ศสม. ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช | |
| | | | P9500 | 2100700022 | 125,000.00 | ศสม. ชายแดนภาคใต้ จ.ยะลา | |
| | | คำจ้างเหมาบริการ งวดที่ 1 | | | | | |
| P23 | 21007350001002000000 | 21007660235000000 | | | 4,516,000.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700003 | 2,853,420.00 | สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| | | | P1000 | 2100700006 | 1,541,100.00 | กองแบบแผน | |
| | | | P1000 | 2100700007 | 121,480.00 | กองวิศวกรรมกรมแพทย์ | |
| P31 | 21007350002002000000 | 21007668655900000 | | | 1,350,000.00 | | |
| | | | P5000 | 2100700013 | 607,710.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1 | |
| | | | P6500 | 2100700038 | 327,420.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 2 | |
| | | | P6000 | 2100700010 | 349,710.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 3 | |
| | | | P1000 | 2100700035 | 65,160.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 4 | |
| P41 | 21007320006002000000 | 21007660001600000 | | | 180,000.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700032 | 180,000.00 | กลุ่มแผนงาน | |
| P51 | 21007320007002000000 | 21007660001100000 | | | 6,385,880.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700029 | 90,000.00 | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ | |
| | | | P1000 | 2100700031 | 330,000.00 | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| | | | P1000 | 2100700017 | 606,000.00 | กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน | |
| | | | P1000 | 2100700023 | 66,000.00 | กองสุศึกษา | |
| | | | P1000 | 2100700043 | 220,490.00 | ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ | |
| | | | P1000 | 2100700035 | 144,840.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 4 | |
| | | | P7000 | 2100700008 | 481,710.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 5 | |

รายละเอียดการจัดสรรเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ผ/ก | รหัสงบประมาณ | กิจกรรมหลัก | รหัสพื้นที่ | ศูนย์ต้นทุน | จำนวนเงิน | หน่วยงาน | |
|-----|-------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------|--------------|--|--|
| | | | P2000 | 2100700015 | 288,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 6 | |
| | | | P4000 | 2100700009 | 402,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 7 | |
| | | | P4100 | 2100700040 | 618,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 8 | |
| | | | P3000 | 2100700011 | 485,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 9 | |
| | | | P3400 | 2100700012 | 451,710.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 10 | |
| | | | P8400 | 2100700016 | 318,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 11 | |
| | | | P9000 | 2100700014 | 451,710.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 12 | |
| | | | P6000 | 2100700036 | 301,710.00 | ศสม. ภาคเหนือ จ.นครสวรรค์ | |
| | | | P4000 | 2100700041 | 421,710.00 | ศสม. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น | |
| | | | P2000 | 2100700018 | 426,000.00 | ศสม. ภาคกลาง จ.ชลบุรี | |
| | | | P8000 | 2100700021 | 282,000.00 | ศสม. ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช | |
| P61 | 21007320008002000000 | 210076600021000000 | | | 6,030,000.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700032 | 270,000.00 | กลุ่มแผนงาน | |
| | | | P1000 | 2100700005 | 1,307,130.00 | กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ | |
| | | | P1000 | 2100700007 | 163,940.00 | กองวิศวกรรมการแพทย์ | |
| | | | P1000 | 2100700027 | 1,116,000.00 | กองสุขภาพระหว่างประเทศ | |
| | | | P1000 | 2100700002 | 240,000.00 | กลุ่มตรวจสอบภายใน | |
| | | | P1000 | 2100700001 | 180,000.00 | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | |
| | | | P1000 | 2100700028 | 861,420.00 | กองกฎหมาย | |
| | | | P1000 | 2100700034 | 90,000.00 | กลุ่มงานจริยธรรม | |
| | | | P1000 | 2100700026 | 1,212,000.00 | กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ | |
| | | | P1000 | 2100700039 | 90,000.00 | ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ | |
| | | | P1000 | 2100700042 | 90,000.00 | สำนักผู้เชี่ยวชาญ | |
| | | | P1000 | 2100700043 | 409,510.00 | ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ | |
| | | | ค่ารถประจำตำแหน่ง งวดที่ 1 | | | | |
| P21 | 21007350001002000000 | 210076600022000000 | | | 648,000.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700003 | 648,000.00 | สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| | | | ค่าจ้างเหมาบริการอื่น งวดที่ 1 | | | | |
| P21 | 21007350001002000000 | 210076600022000000 | | | 6,276,100.00 | | |
| | ค่าจ้างทำความสะอาด | | P1000 | 2100700003 | 3,498,600.00 | สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| | ค่าจ้างรักษาความปลอดภัย | | P1000 | 2100700003 | 2,777,500.00 | สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| P22 | 21007350001002000000 | 210076671279000000 | | | 5,317,600.00 | | |
| | ดูแลระบบ IT กรม. | | P1000 | 2100700029 | 5,317,600.00 | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ | |
| P23 | 21007350001002000000 | 210076602350000000 | | | 1,000,000.00 | | |
| | คชจ.ดูแลบริหารจัดการกรม | | P1000 | 2100700003 | 1,000,000.00 | สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| | | | เงินประกันสังคม งวดที่ 1 | | | | |
| P11 | 21007140003002000000 | 210076686469000000 | | | 674,640.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700003 | 67,140.00 | สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| | | | P1000 | 2100700029 | 9,000.00 | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ | |
| | | | P1000 | 2100700031 | 22,500.00 | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| | | | P1000 | 2100700032 | 22,500.00 | กลุ่มแผนงาน | |
| | | | P1000 | 2100700005 | 22,500.00 | กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ | |
| | | | P1000 | 2100700006 | 45,000.00 | กองระบบแผน | |
| | | | P1000 | 2100700007 | 31,500.00 | กองวิศวกรรมการแพทย์ | |

รายละเอียดการจัดสรรเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ผ/ก | รหัสงบประมาณ | กิจกรรมหลัก | รหัสพื้นที่ | ศูนย์ต้นทุน | จำนวนเงิน | หน่วยงาน | |
|-----|----------------------|--------------------------|-------------|-------------|--------------|--|--|
| | | | P1000 | 2100700017 | 18,000.00 | กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน | |
| | | | P1000 | 2100700023 | 18,000.00 | กองสุขภาพศึกษา | |
| | | | P1000 | 2100700027 | 36,000.00 | กองสุขภาพระหว่างประเทศ | |
| | | | P1000 | 2100700002 | 13,500.00 | กลุ่มตรวจสอบภายใน | |
| | | | P1000 | 2100700001 | 22,500.00 | กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | |
| | | | P1000 | 2100700028 | 63,000.00 | กองกฎหมาย | |
| | | | P1000 | 2100700034 | 18,000.00 | กลุ่มงานจริยธรรม | |
| | | | P1000 | 2100700026 | 22,500.00 | กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ | |
| | | | P1000 | 2100700039 | 4,500.00 | ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ | |
| | | | P1000 | 2100700043 | 4,500.00 | ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ | |
| | | | P1000 | 2100700035 | 13,500.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 4 | |
| | | | P5000 | 2100700013 | 22,500.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1 | |
| | | | P6500 | 2100700038 | 13,500.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 2 | |
| | | | P6000 | 2100700010 | 22,500.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 3 | |
| | | | P7000 | 2100700008 | 18,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 5 | |
| | | | P2000 | 2100700015 | 18,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 6 | |
| | | | P4000 | 2100700009 | 18,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 7 | |
| | | | P4100 | 2100700040 | 27,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 8 | |
| | | | P3000 | 2100700011 | 18,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 9 | |
| | | | P3400 | 2100700012 | 18,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 10 | |
| | | | P8400 | 2100700016 | 18,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 11 | |
| | | | P9000 | 2100700014 | 13,500.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 12 | |
| | | | P4000 | 2100700041 | 4,500.00 | ศสม. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น | |
| | | | P8000 | 2100700021 | 4,500.00 | ศสม. ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช | |
| | | | P9500 | 2100700022 | 4,500.00 | ศสม. ชายแดนภาคใต้ จ.ยะลา | |
| | | กองทุนเงินทดแทน งวคที่ 1 | | | | | |
| P11 | 21007140003002000000 | 21007668646900000 | | | 25,000.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700003 | 25,000.00 | สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| | | ค่าเช่าบ้าน งวคที่ 1 | | | | | |
| P11 | 21007140003002000000 | 21007668646900000 | | | 1,830,880.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700003 | 141,900.00 | สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| | | | P1000 | 2100700029 | 24,000.00 | กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ | |
| | | | P1000 | 2100700031 | 100,000.00 | กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| | | | P1000 | 2100700032 | 36,000.00 | กลุ่มแผนงาน | |
| | | | P1000 | 2100700005 | 84,000.00 | กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ | |
| | | | P1000 | 2100700006 | 138,000.00 | กองแบบแผน | |
| | | | P1000 | 2100700007 | 118,280.00 | กองวิศวกรรมการแพทย์ | |
| | | | P1000 | 2100700017 | 172,000.00 | กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน | |
| | | | P1000 | 2100700023 | 36,000.00 | กองสุขภาพศึกษา | |
| | | | P1000 | 2100700002 | 60,500.00 | กลุ่มตรวจสอบภายใน | |
| | | | P1000 | 2100700028 | 128,000.00 | กองกฎหมาย | |
| | | | P1000 | 2100700034 | 30,000.00 | กลุ่มงานจริยธรรม | |
| | | | P1000 | 2100700026 | 140,000.00 | กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ | |
| | | | P1000 | 2100700039 | 20,000.00 | ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ | |

รายละเอียดการจัดสรรเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| ม/ก | รหัสงบประมาณ | กิจกรรมหลัก | รหัสพื้นที่ | ศูนย์ต้นทุน | จำนวนเงิน | หน่วยงาน | |
|-----|----------------------|---|-------------|-------------|------------|--------------------------------------|--|
| | | | P1000 | 2100700043 | 24,000.00 | ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ | |
| | | | P5000 | 2100700013 | 75,500.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1 | |
| | | | P6500 | 2100700038 | 244,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 2 | |
| | | | P7000 | 2100700008 | 16,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 5 | |
| | | | P2000 | 2100700015 | 8,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 6 | |
| | | | P4000 | 2100700009 | 16,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 7 | |
| | | | P4100 | 2100700040 | 16,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 8 | |
| | | | P3400 | 2100700012 | 93,900.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 10 | |
| | | | P8400 | 2100700016 | 20,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 11 | |
| | | | P9000 | 2100700014 | 48,000.00 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 12 | |
| | | | P4000 | 2100700041 | 16,800.00 | ศสม. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น | |
| | | | P8000 | 2100700021 | 24,000.00 | ศสม. ภาคใต้ จ.นครศรีธรรมราช | |
| | | ค่าตอบแทนสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุข งวดที่ 1 | | | | | |
| P11 | 21007140003002000000 | 210076686469000000 | | | 87,000.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700005 | 87,000.00 | กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ | |
| | | เงินเพิ่มพิเศษ สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ทำเวชปฏิบัติฯ งวดที่ 1 | | | | | |
| P11 | 21007140003002000000 | 210076686469000000 | | | 150,000.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700005 | 150,000.00 | กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ | |
| | | ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ งวดที่ 1 | | | | | |
| P11 | 21007140003002000000 | 210076686469000000 | | | 84,000.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700006 | 45,000.00 | กองแบบแผน | |
| | | | P9500 | 2100700022 | 39,000.00 | ศสม. ชายแดนภาคใต้ จ.ยะลา | |
| | | เงินตอบแทนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น งวดที่ 1 | | | | | |
| P11 | 21007140003002000000 | 210076686469000000 | | | 502,985.00 | | |
| | | | P1000 | 2100700003 | 502,985.00 | สำนักงานเลขานุการกรม | |

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4

ที่อยู่ 88/33 หมู่ที่ 4 ตำบลลาดบัวขาว อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0 2149 5614 โทรสาร 0 2149 5613

E-mail : hss4nonthaburi@gmail.com

Website : <http://do4.hss.moph.go.th>